

ENCUESTA CLIMA Y CULTURA ORGANIZACIONAL 2021

RESULTADOS



SALUD
SECRETARÍA DE SALUD



HOSPITAL REGIONAL
ALTA ESPECIALIDAD
CIUDAD VICTORIA



Ricardo
2022 Flores
Año de **Magón**
PRECURSOR DE LA REVOLUCIÓN MEXICANA

PORCENTAJE DE PARTICIPACIÓN



SALUD
SECRETARÍA DE SALUD



100%

**Servidores Públicos
del HRAEV.**

597

Participantes



DATOS SOCIO-DEMOGRÁFICOS HRAEV.



GÉNERO

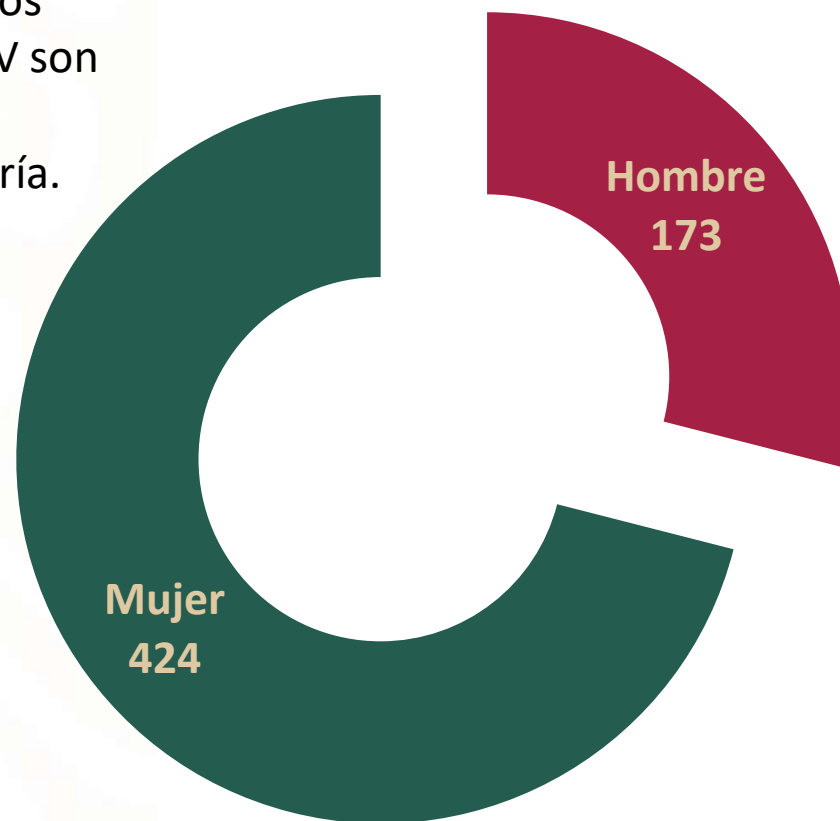
*La mayoría de los Servidores Públicos que conforman la plantilla del HRAEV son mujeres y estas en mayor parte pertenecen a la plantilla de enfermería.



SALUD
SECRETARÍA DE SALUD



71%

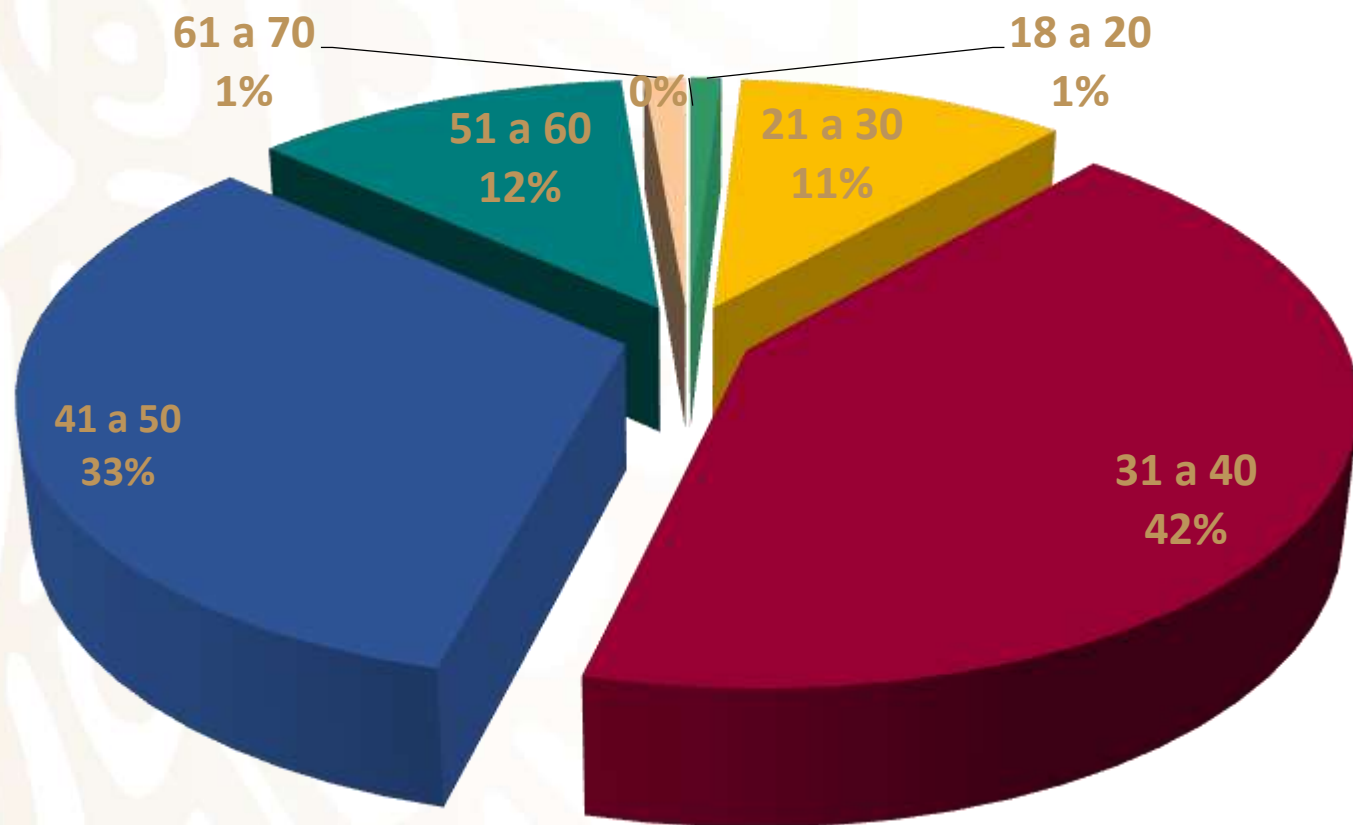


29%



2022 Ricardo Flores
Año de Magón
PRECURSOR DE LA REVOLUCIÓN MEXICANA

EDAD



*La edad prevalente de los Servidores Públicos de el HRAEV comprende la etapa de Adultos Jóvenes (42%).



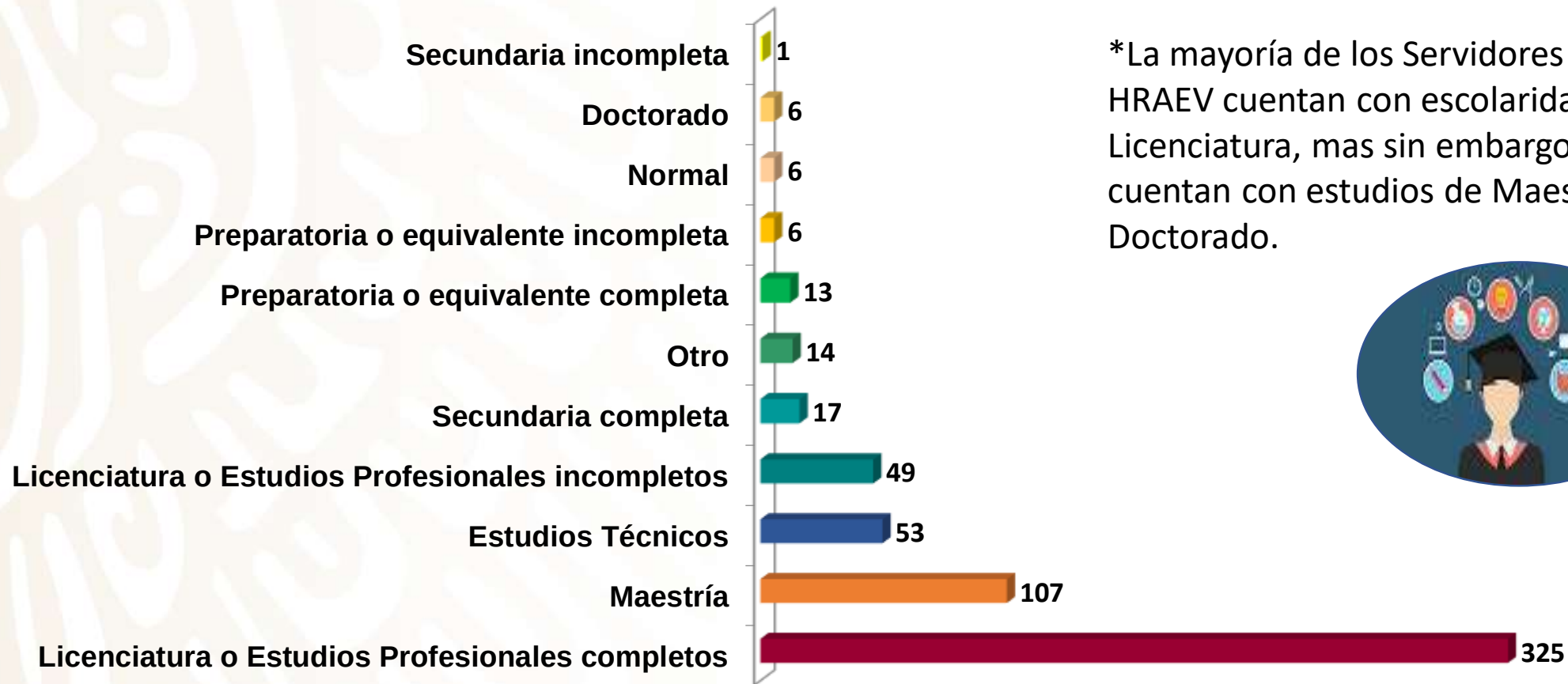
SALUD
SECRETARÍA DE SALUD



NIVEL ESCOLAR



SALUD
SECRETARÍA DE SALUD



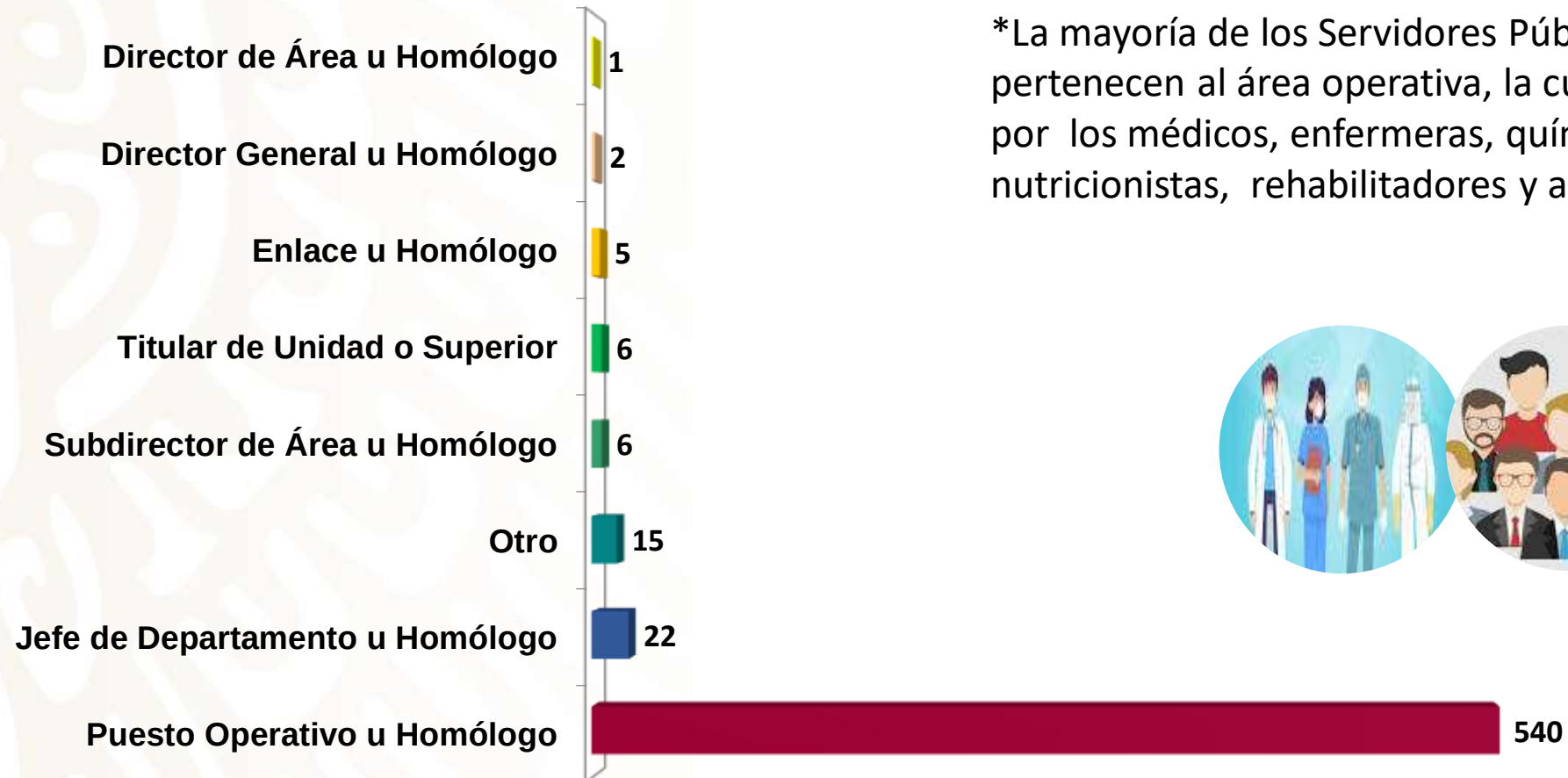
*La mayoría de los Servidores Públicos en el HRAEV cuentan con escolaridad hasta Licenciatura, mas sin embargo 107 servidores cuentan con estudios de Maestría y 6 con Doctorado.



NIVEL DE PUESTO



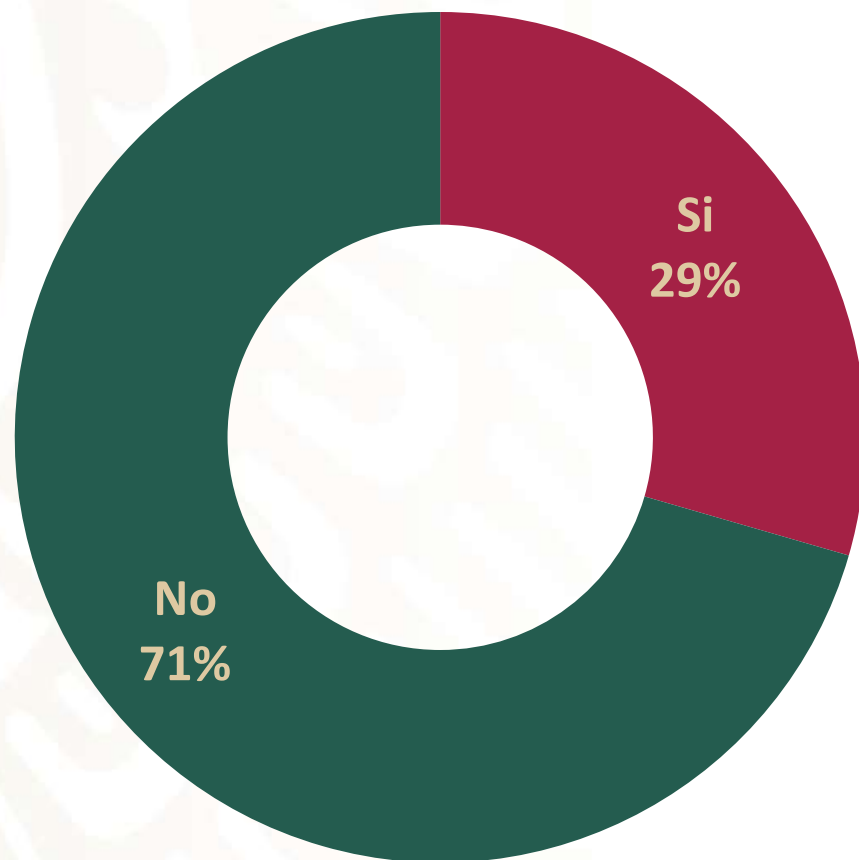
SALUD
SECRETARÍA DE SALUD



*La mayoría de los Servidores Públicos del HRAEV pertenecen al área operativa, la cual esta conformada por los médicos, enfermeras, químicos, técnicos, nutricionistas, rehabilitadores y administrativos.



SISTEMAS DE PROFESIONALIZACION



SALUD
SECRETARÍA DE SALUD



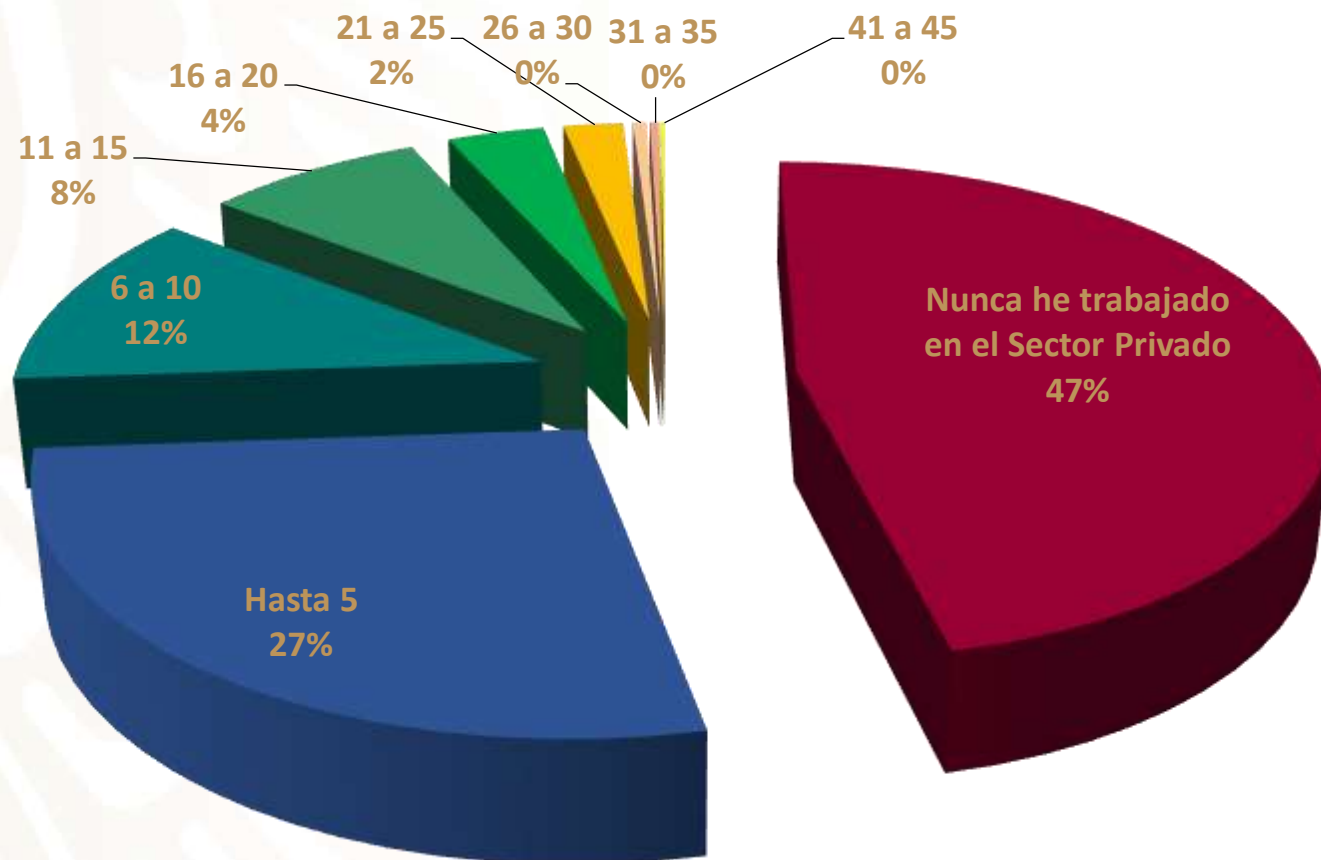
HOSPITAL REGIONAL
ALTA ESPECIALIDAD
CIUDAD VICTORIA



AÑOS EN LA INICIATIVA PRIVADA



SALUD
SECRETARÍA DE SALUD



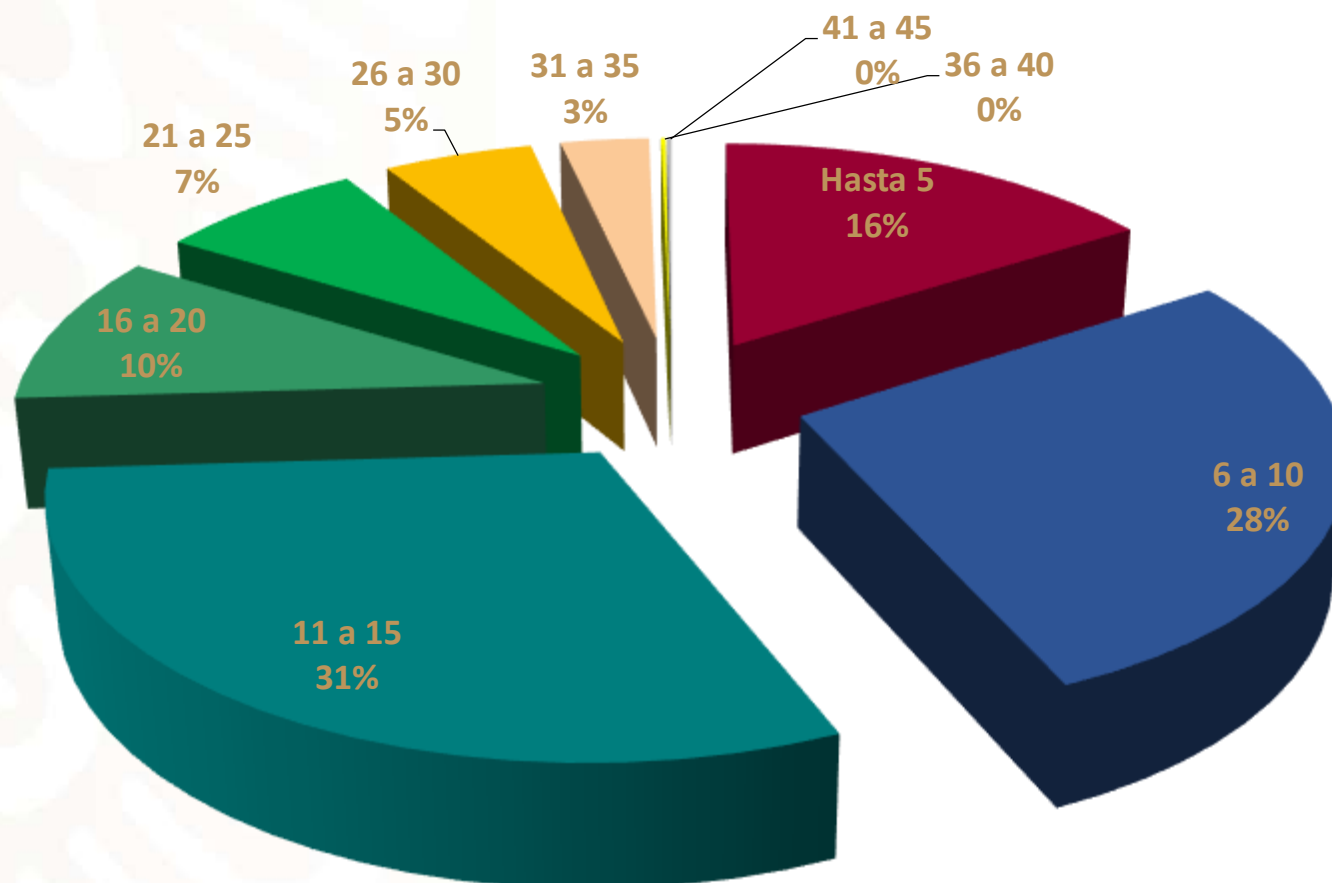
AÑOS EN LA APF



SALUD
SECRETARÍA DE SALUD



HOSPITAL REGIONAL
ALTA ESPECIALIDAD
CIUDAD VICTORIA

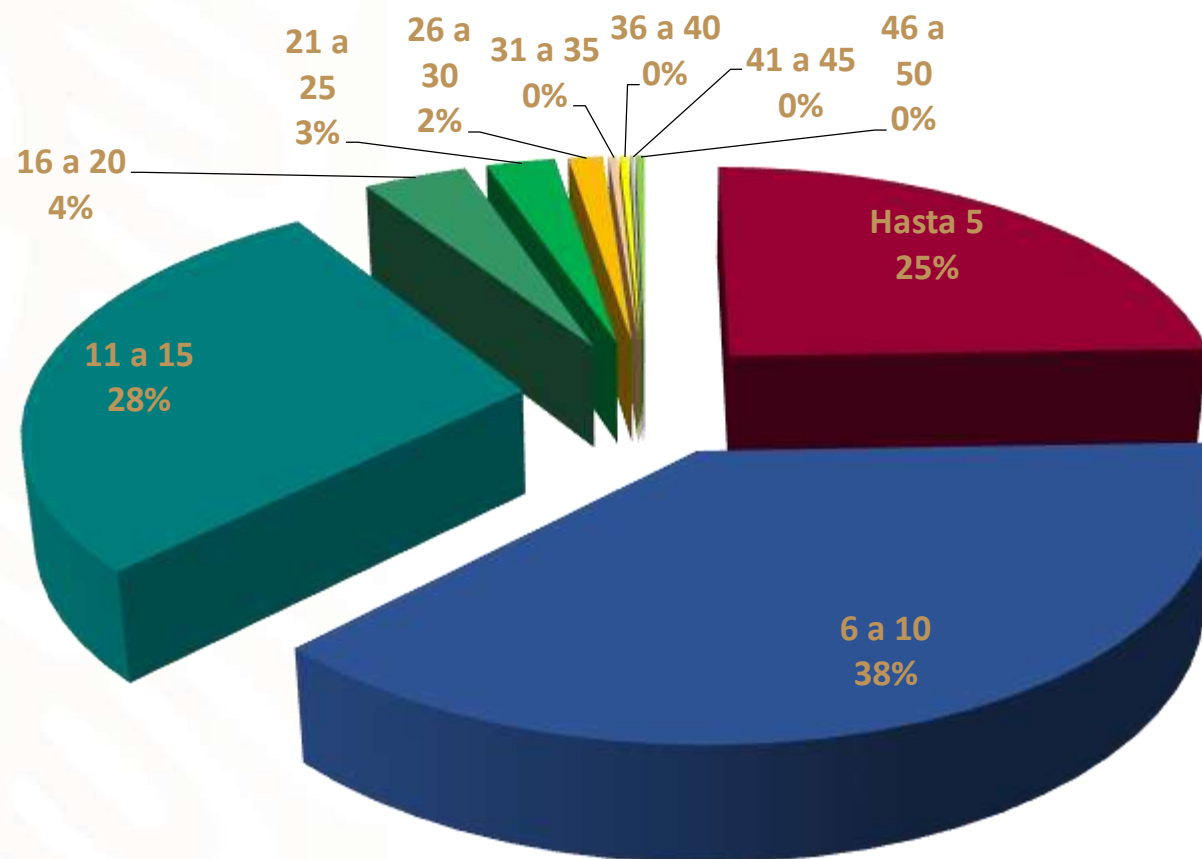


2022 Ricardo Flores
Año de Magón
PRECURSOR DE LA REVOLUCIÓN MEXICANA

AÑOS EN EL PUESTO

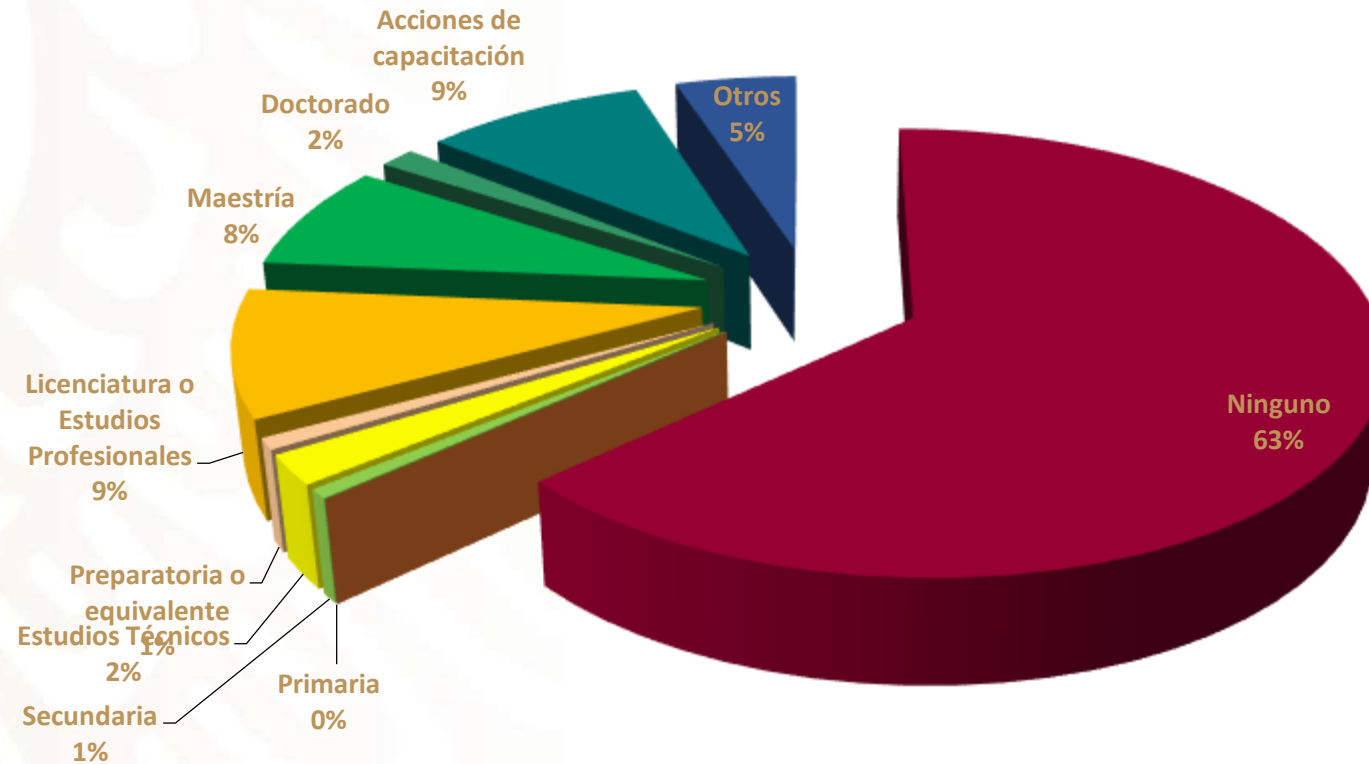


SALUD
SECRETARÍA DE SALUD





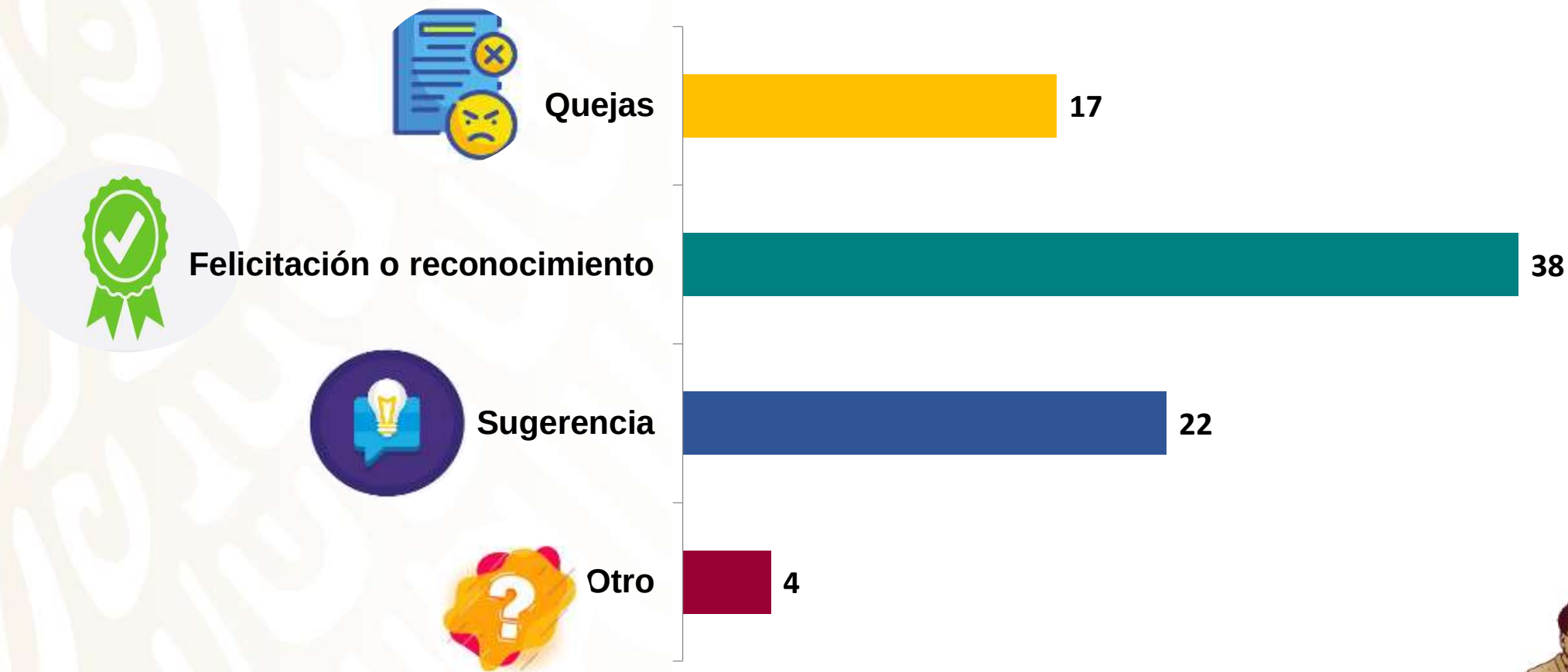
ESTUDIOS ACTUALES



COMENTARIOS Y SUGERENCIAS

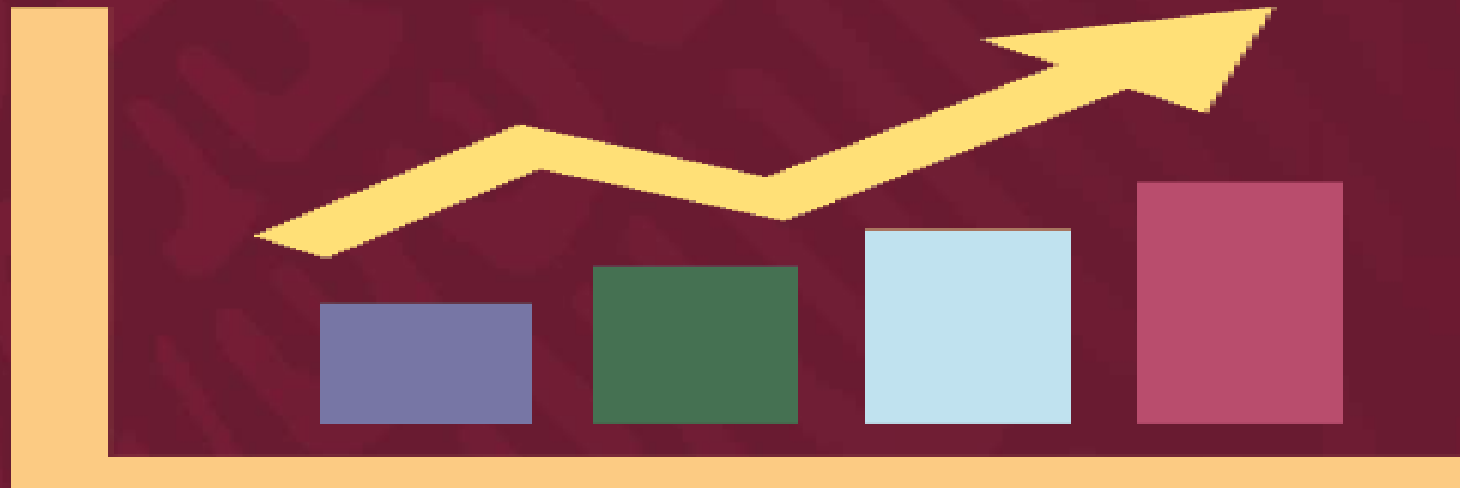


SALUD
SECRETARÍA DE SALUD





RESULTADOS HRAEV



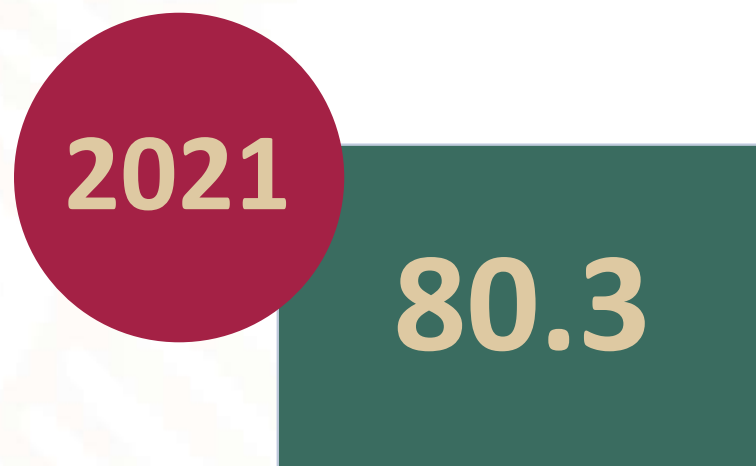
PROMEDIO GLOBAL HRAEV.



SALUD
SECRETARÍA DE SALUD



El índice de percepción positiva de las personas servidoras públicas sobre los aspectos que afectan o favorecen su desempeño dentro del HRAEV fue de:



*El resultado obtenido en comparación al del año 2020 se encuentra por debajo con 1.65 puntos de diferencia.

RESULTADO GLOBAL POR FACTOR EN EL HRAEV



SALUD
SECRETARÍA DE SALUD



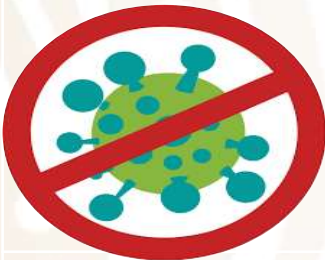
		Evalúa la ...	Promedio
	F88. Calidad de vida laboral	Percepción de las personas servidoras públicas sobre factores que inciden al interior de la institución, tales como integración, bienestar, salud, seguridad, atención y trato digno y respetuoso.	86
	F94. Identidad con la institución y valores	El autoestima de las personas servidoras públicas, su percepción del reconocimiento social con relación a su institución y su vivencia de los valores institucionales.	86
	F89. Calidad y orientación a la ciudadanía	Identificación y conocimiento que tienen las personas servidoras públicas de las necesidades y expectativas de la ciudadanía para incorporarlas a la mejora de sus actividades.	83
	F80. Derechos Humanos	Percepción de las personas servidoras públicas sobre sus obligaciones constitucionales de derechos humanos, así como detectar las necesidades de capacitación en la materia.	83

RESULTADO GLOBAL POR FACTOR EN EL HRAEV



SALUD
SECRETARÍA DE SALUD



		Evalúa la ...	Promedio
	F92. COVID-19	Percepción de las personas servidoras públicas sobre la respuesta de la institución ante la emergencia sanitaria del COVID-19.	83
	F98. Normatividad y procesos	Percepción de las personas servidoras públicas sobre cómo afectan los procesos y la normatividad a la organización y desarrollo de su trabajo.	82
	F97. Mejora de la gestión pública	El grado en que las personas servidoras públicas mejoran el aprovechamiento de procesos e instrumentos, a fin de fomentar el incremento de la efectividad y la disminución de costos de operación de las instituciones.	82
	F82. Igualdad y no discriminación.	Percepción de las personas servidoras públicas sobre el cumplimiento de los principios de igualdad de trato y no discriminación en su ambiente de trabajo.	81

RESULTADO GLOBAL POR FACTOR EN EL HRAEV



SALUD
SECRETARÍA DE SALUD



	Evalúa la ...	Promedio
	F87. Balance trabajo-familia Percepción de las personas servidoras públicas sobre la carga laboral y su impacto en la vida familiar.	81
	F29. FER SS Sector Salud.	81
	F79. Austeridad Republicana Percepción de las personas servidoras públicas sobre si en su institución se lleva a cabo una política de austeridad republicana en la que los recursos económicos de los que se disponen se administran con eficacia, eficiencia, economía, transparencia y honradez.	81
	F83. Profesionalización de la APF Percepción de las personas servidoras públicas sobre el proceso de su crecimiento profesional y compromiso a fin de alcanzar su máximo potencial, así como de las condiciones institucionales necesarias para lograrlo.	81

RESULTADO GLOBAL POR FACTOR EN EL HRAEV



SALUD
SECRETARÍA DE SALUD



		Evalúa la ...	Promedio
	F85. Transparencia y combate a la corrupción	Percepción de las personas servidoras públicas sobre el aprovechamiento de los recursos de la institución, así como de la prevención y combate a la corrupción.	80
	F91. Comunicación	Percepción que las personas servidoras públicas tienen sobre la funcionalidad, calidad y los medios de la comunicación interna en su institución para el cumplimiento de sus objetivos.	80
	F95. Impacto de la encuesta en mi institución	Percepción de las personas servidoras públicas sobre cómo su institución difunde los resultados de la encuesta de clima y cultura organizacional y promueve acciones de mejora.	79
	F90. Colaboración y trabajo en equipo	Percepción de las personas servidoras públicas sobre los mecanismos que establece la institución en sus diferentes áreas para impulsar el trabajo en equipo e incrementar la participación.	79

RESULTADO GLOBAL POR FACTOR EN EL HRAEV



SALUD
SECRETARÍA DE SALUD



	Evalúa la ...	Promedio
	F96. Liderazgo positivo Percepción de las personas servidoras públicas sobre el liderazgo de su superior jerárquico, fundado en el ejemplo y la práctica de la comunicación, la promoción de la participación y la igualdad.	78
	F100. Trabajo a distancia Percepción de las personas servidoras públicas sobre las condiciones con las que cuenta para realizar actividades eficazmente vía remota.	76
	F86. Aplicar eficientemente los recursos de las tecnologías de información y comunicación (TICs) Percepción de las personas servidoras públicas sobre cómo utilizar eficientemente las tecnologías de información y comunicación (TICS) en su institución, para la consecución de sus objetivos.	76

RESULTADO GLOBAL POR FACTOR EN EL HRAEV



SALUD
SECRETARÍA DE SALUD

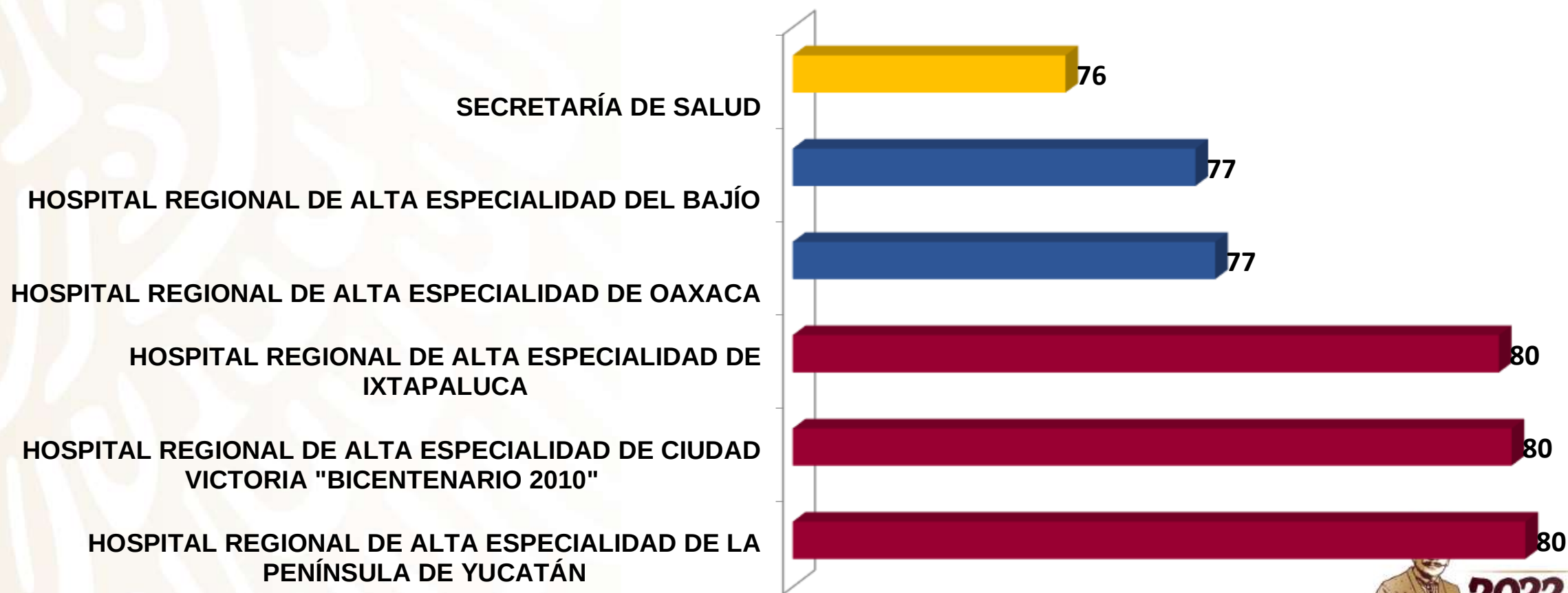


	Evalúa la ...	Promedio
	F81. Igualdad de género Percepción de las personas servidoras públicas sobre qué tanto mujeres como hombres acceden con las mismas condiciones, posibilidades y oportunidades a los bienes y servicios públicos; a los programas y beneficios institucionales, así como a los empleos, cargos y comisiones gubernamentales.	75
	F93. Disponibilidad de recursos materiales Percepción de las personas servidoras públicas sobre la eficacia en el suministro de los recursos requeridos para el desarrollo de su trabajo.	75
	F99. Reconocimiento laboral Percepción de las personas servidoras públicas sobre el reconocimiento de su desempeño en la institución.	74

COMPARATIVO CON OTRAS INSTITUCIONES DE SALUD.



SALUD
SECRETARÍA DE SALUD





SALUD
SECRETARÍA DE SALUD



2022 *Ricardo* **Flores**
Año de **Magón**
PRECURSOR DE LA REVOLUCIÓN MEXICANA