

Resultados ECCO 2022

La encuesta de todas y de todos



SALUD
SECRETARÍA DE SALUD



HOSPITAL REGIONAL
ALTA ESPECIALIDAD
CIUDAD VICTORIA



2023
AÑO DE
**Francisco
VILLA**
EL REVOLUCIONARIO DEL PUEBLO

1. Objetivo



Mejorar el clima y cultura organizacional, con mayor énfasis en desarrollar los procesos de cambio que incidan en el combate a la corrupción, garantizar la austeridad, los derechos humanos, la igualdad de género, la inclusión y el reconocimiento laboral.





2. Marco normativo programático

Artículo 55 fracción XI del Reglamento Interior de la Secretaría de la Función Pública.

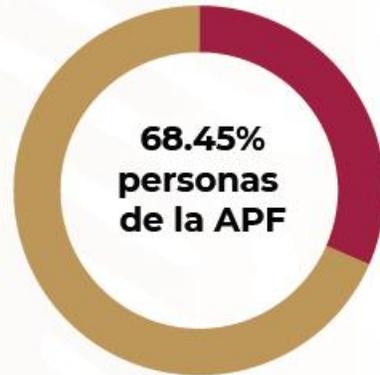
Numerales 59 al 62 Sección III del Clima y Cultura Organizacional del ACUERDO por el que se emiten las Disposiciones en las materias de Recursos Humanos y del Servicio Profesional de Carrera, así como el Manual Administrativo de Aplicación General en materia de Recursos Humanos y Organización y el Manual del Servicio Profesional de Carrera.

Cuarto objetivo prioritario del Programa Nacional de Combate a la Corrupción e Impunidad y Mejora de la Gestión Pública 2019 -2024.

Compromiso de Bases de Colaboración. Art. 61 Ley Federal de Presupuesto y Responsabilidad Hacendaria. Compromiso Recursos Humanos. Numeral 3. Acción a realizar: Control e implementación de las Prácticas de Transformación de Clima y Cultura Organizacional derivadas de los resultados de la ECCO, manteniendo niveles de participación.



3. Participación

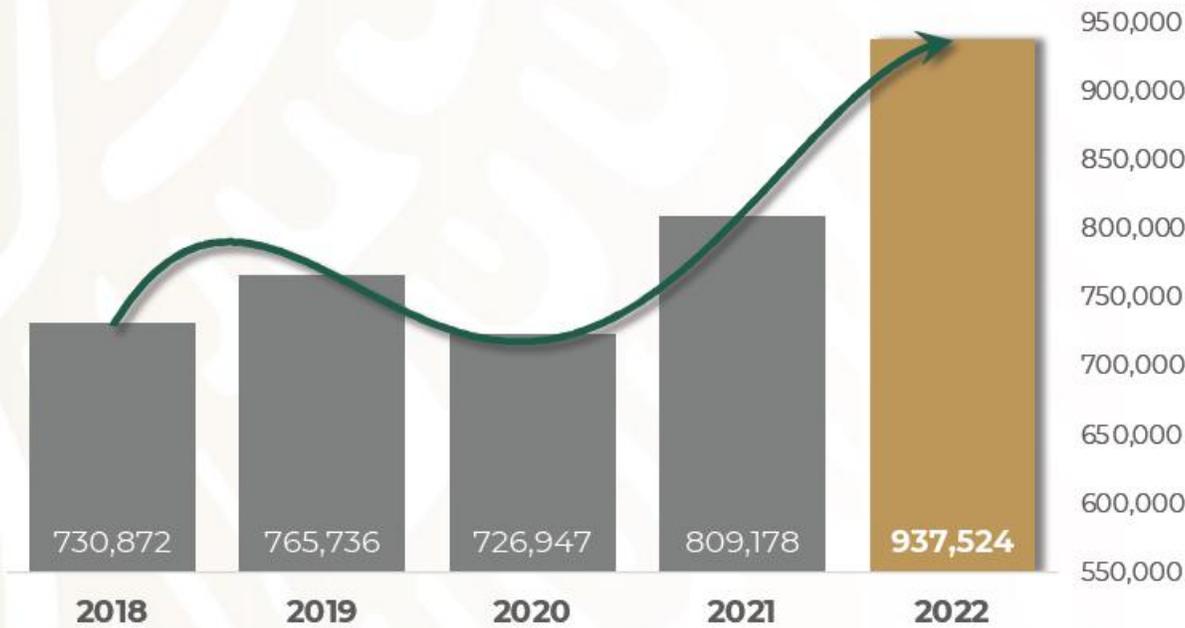


Participación en la APF

937,524

Encuestas realizadas

Participación histórica que superó con más de **128 mil** encuestas el record anterior.



Personas Servidoras Públicas activas

1,369,721

Corte 30 de septiembre de 2022



3. Participación

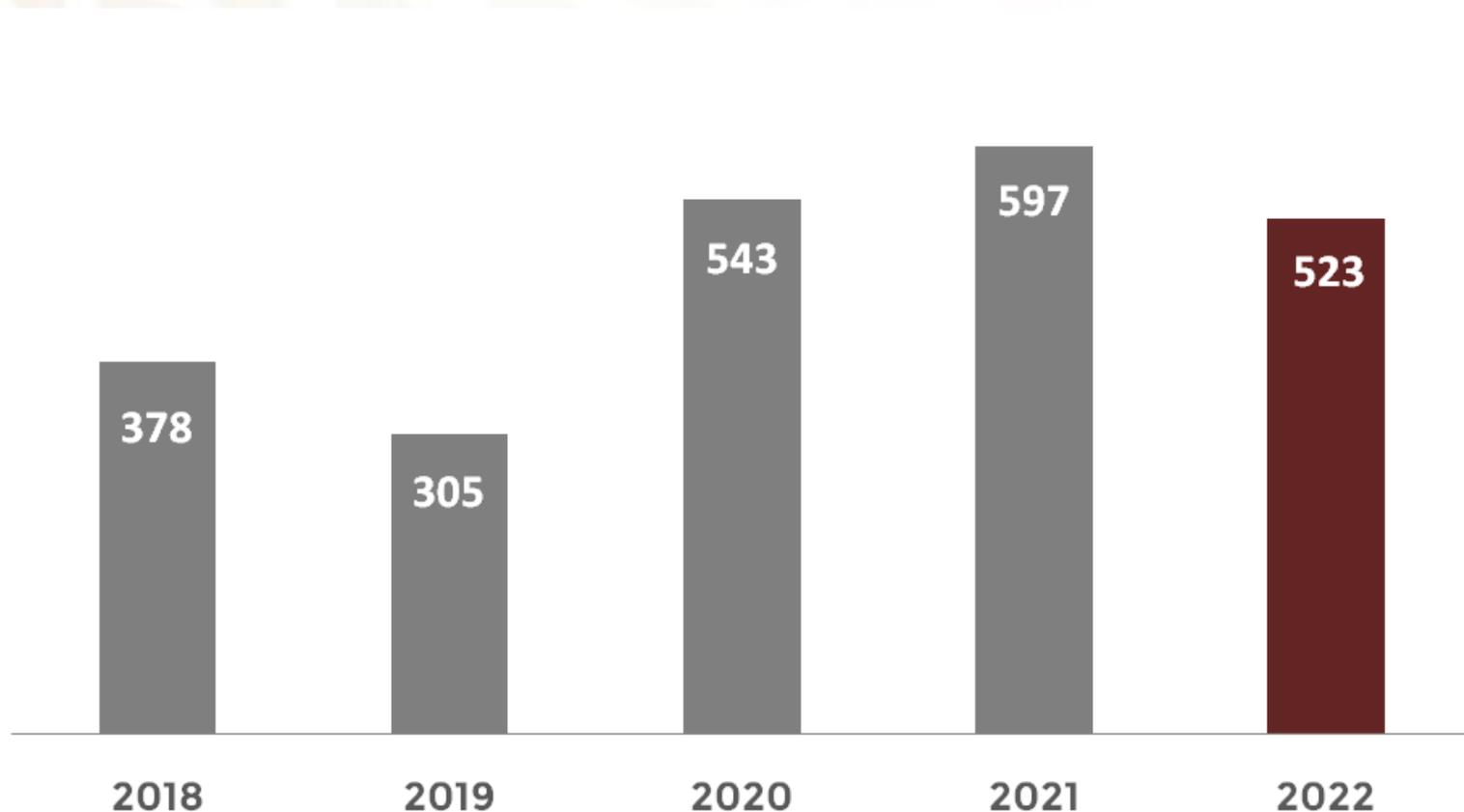


SALUD
SECRETARÍA DE SALUD



HOSPITAL REGIONAL
ALTA ESPECIALIDAD
CIUDAD VICTORIA

Participación en el HRAEV



hraev.salud.gob.mx

523

Encuestas recibidas
el total de **590 servidores públicos** en
el ejercicio 2022



2023
AÑO DE
Francisco VILA

4. Datos Sociodemográficos



SEXO



ESTADO CIVIL



EDAD



4. Datos Sociodemográficos



ESCOLARIDAD



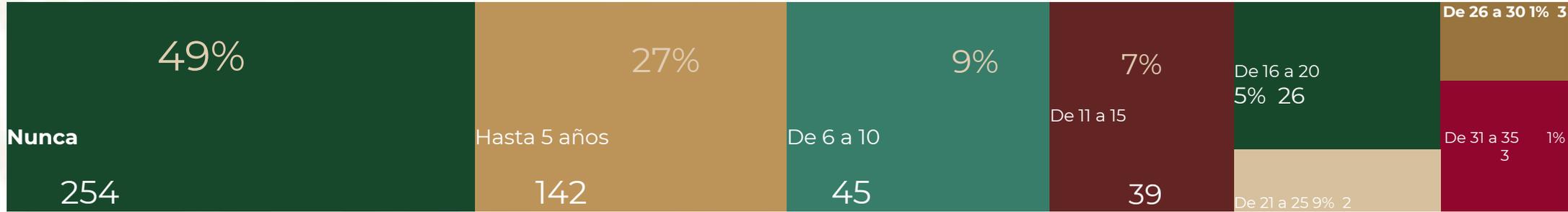
ESTUDIOS ACTUALES



4. Datos Sociodemográficos



AÑOS EN INICIATIVA PRIVADA



AÑOS EN APF



AÑOS EN EL PUESTO



4. Datos Sociodemográficos



SALUD
SECRETARÍA DE SALUD



HOSPITAL REGIONAL
ALTA ESPECIALIDAD
CIUDAD VICTORIA

Nivel del puesto		
Puesto Operativo u Homólogo	443	85%
Enlace u Homólogo	19	4%
Jefe de Departamento u Homólogo	23	4%
Subdirector de Área u Homólogo	10	2%
Director de Área u Homólogo	3	1%
Director General Adjunto u Homólogo	2	0%
Director General u Homólogo	2	0%
Titular de Unidad o Superior	6	1%
Otro	15	3%
TOTAL	523	100%



2023
AÑO DE
Francisco VILA

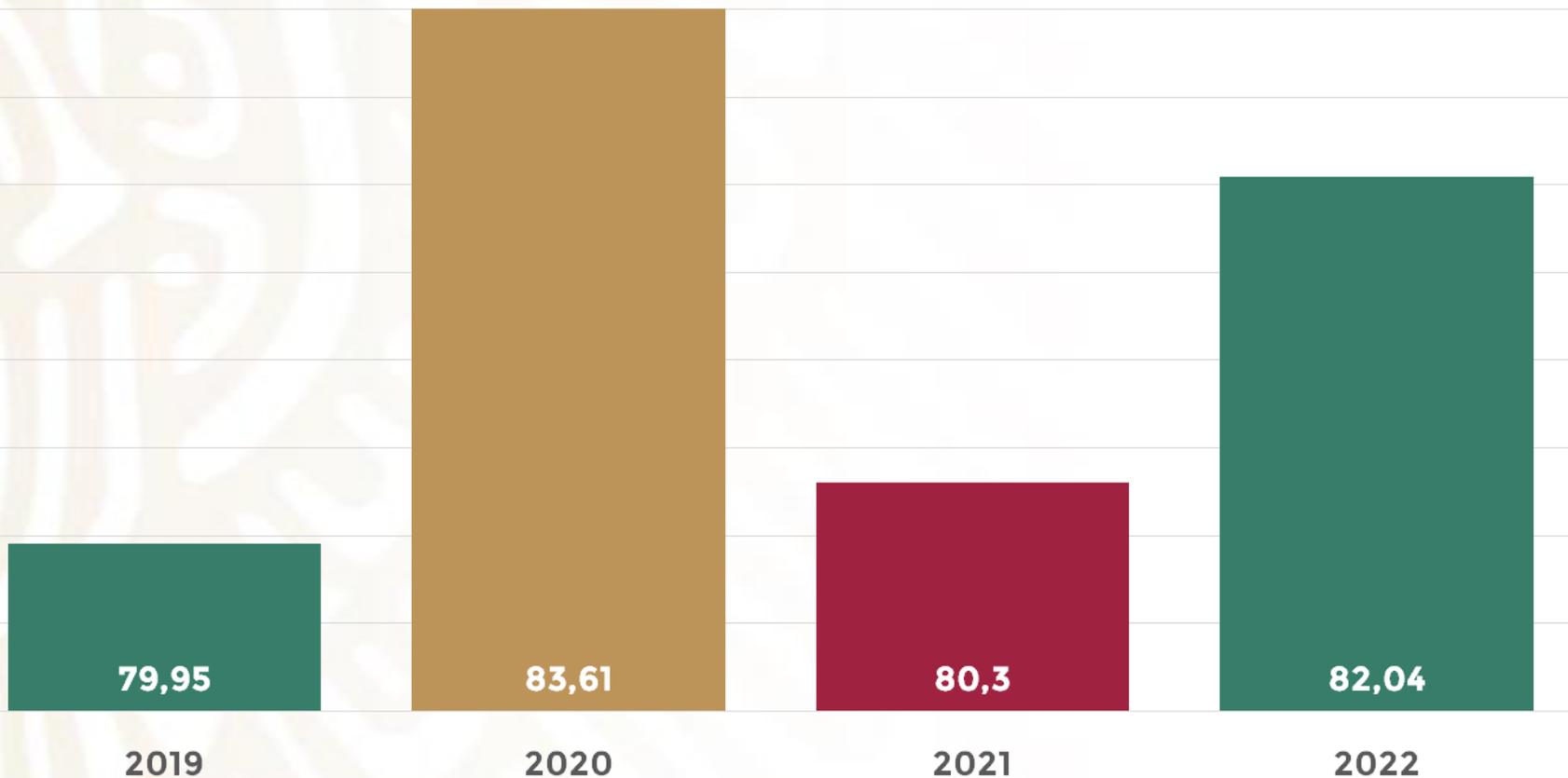
5. Índice Global



SALUD
SECRETARÍA DE SALUD



HOSPITAL REGIONAL
ALTA ESPECIALIDAD
CIUDAD VICTORIA



82.40

Índice de percepción de las personas servidoras públicas sobre los aspectos que favorecen o afectan su desempeño dentro de la institución en la que laboran.



2023
AÑO DE
Francisco VILA

6. Índice por cuadrante



C8 Seguridad en el trabajo

87.05



C9 Servicio a la sociedad

84.89



C3 Filosofía organizacional

84.49



C5 Integridad e igualdad de género

83.56



C1 Política de gobierno

82.92



C6 Relaciones laborales

80.85



C2 Gestión pública y transparencia

79.13



C4 Tareas y responsabilidades

78.69



C7 Profesionalización y desarrollo

76.76



7. Cuadrantes APF_HRAEV



C9 Servicio a la sociedad



C8 Seguridad en el trabajo



C7 Profesionalización y desarrollo



C6 Relaciones laborales



C5 Integridad e igualdad de género



C4 Tareas y responsabilidades



C3 Filosofía organizacional



C2 Gestión pública y transparencia



C1 Política de gobierno



8. Cuadrantes HRAEV 2021_2022



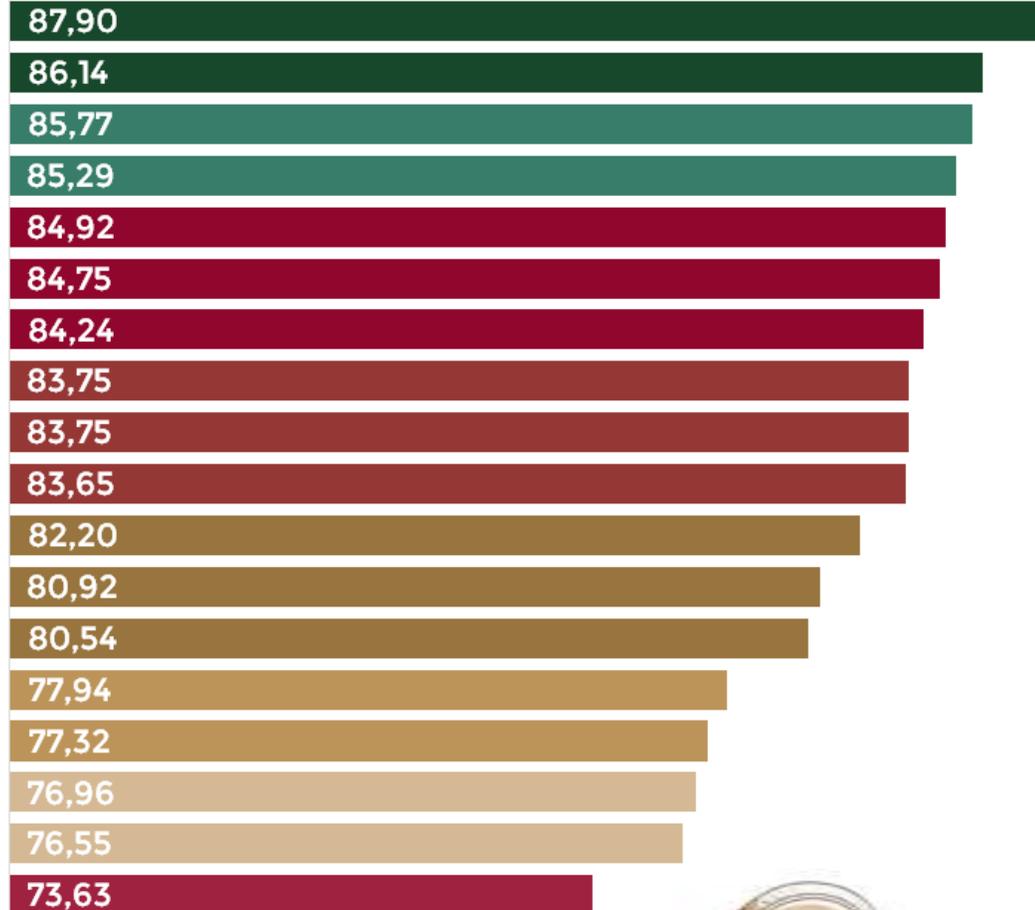
Cuadrantes Modelo Tichy Resultados 2021_2022						
Hospital Regional de Alta Especialidad de Ciudad Victoria "Bicentenario 2010"						
Sistemas	Organizacional y estratégico		Estructura y procedimientos		Personas	
Técnico	C1 Política de gobierno		C4 Tareas y responsabilidades		C7 Profesionalización y desarrollo	
	2022	82,92 ↑	2022	78,69 ↓	2022	76,76 ↓
	2021	83,11	2021	79,78 ↓	2021	81,25 ↓
Político	C2 Gestión pública y transparencia		C5 Integridad e igualdad de género		C8 Seguridad en el trabajo	
	2022	79,13 ↓	2022	83,56 ↑	2022	87,05 ↑
	2021	83,20	2021	78,44	2021	79,69
Cultural	C3 Filosofía organizacional		C6 Relaciones laborales		C9 Servicio a la sociedad	
	2022	84,49 ↑	2022	80,85 ↑	2022	84,89 ↑
	2021	82,27	2021	78,72	2021	82,97



9. Índice por factor



- 125 Servicio Profesional de Carrera
- 111 Calidad de vida laboral y estrés
- 117 Identidad con la institución
- 114 Emergencias
- 113 Derechos humanos
- 118 Igualdad de género
- 128 Valores
- 110 Balance trabajo-familia
- 126 Trabajo en equipo
- 122 Organización
- 123 Orientación a la ciudadanía
- 119 Integridad y no discriminación
- 127 Transparencia
- 121 Normativa y austeridad
- 120 Liderazgo
- 116 Gestión pública
- 112 Capacitación
- 115 Evaluación del desempeño
- 124 Reconocimiento laboral



Dirección de Administración y Finanzas

Subdirección de Recursos Humanos



SALUD
SECRETARÍA DE SALUD



HOSPITAL REGIONAL
ALTA ESPECIALIDAD
CIUDAD VICTORIA



2023
AÑO DE
Francisco VILA
EL REVOLUCIONARIO DEL PUEBLO