

Encuesta Clima y Cultura Organizacional 2020

Resultados.

SALUD
SECRETARÍA DE SALUD



HOSPITAL REGIONAL
ALTA ESPECIALIDAD
CIUDAD VICTORIA



Porcentaje de participación.



Participaron

543

Servidores Públicos de HRAEV

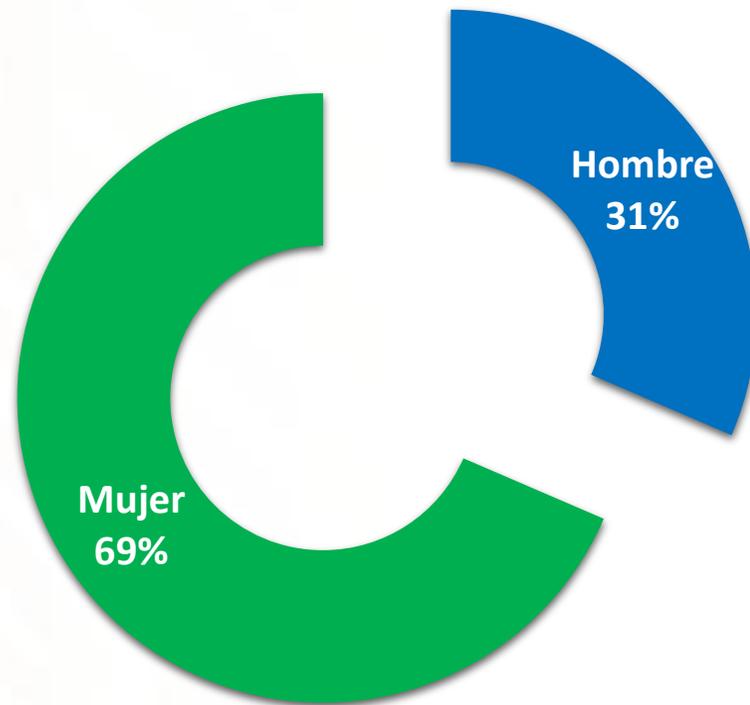


91%
Participación

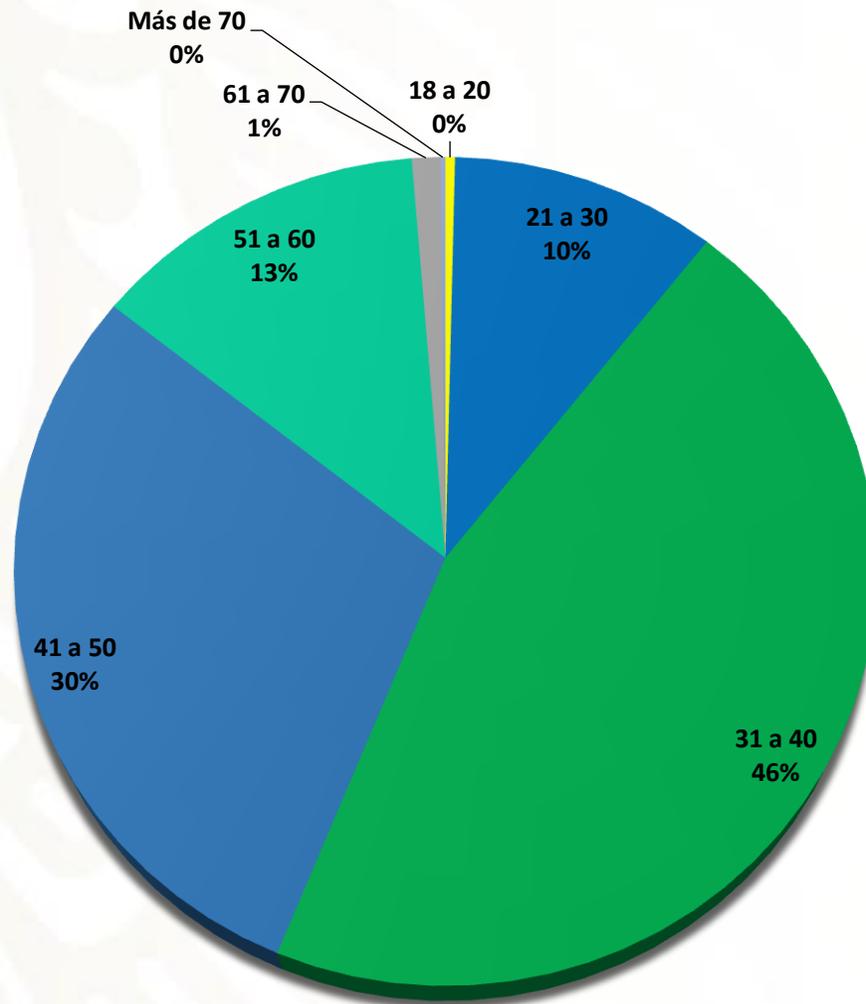


Datos Sociodemográficos.

Género.

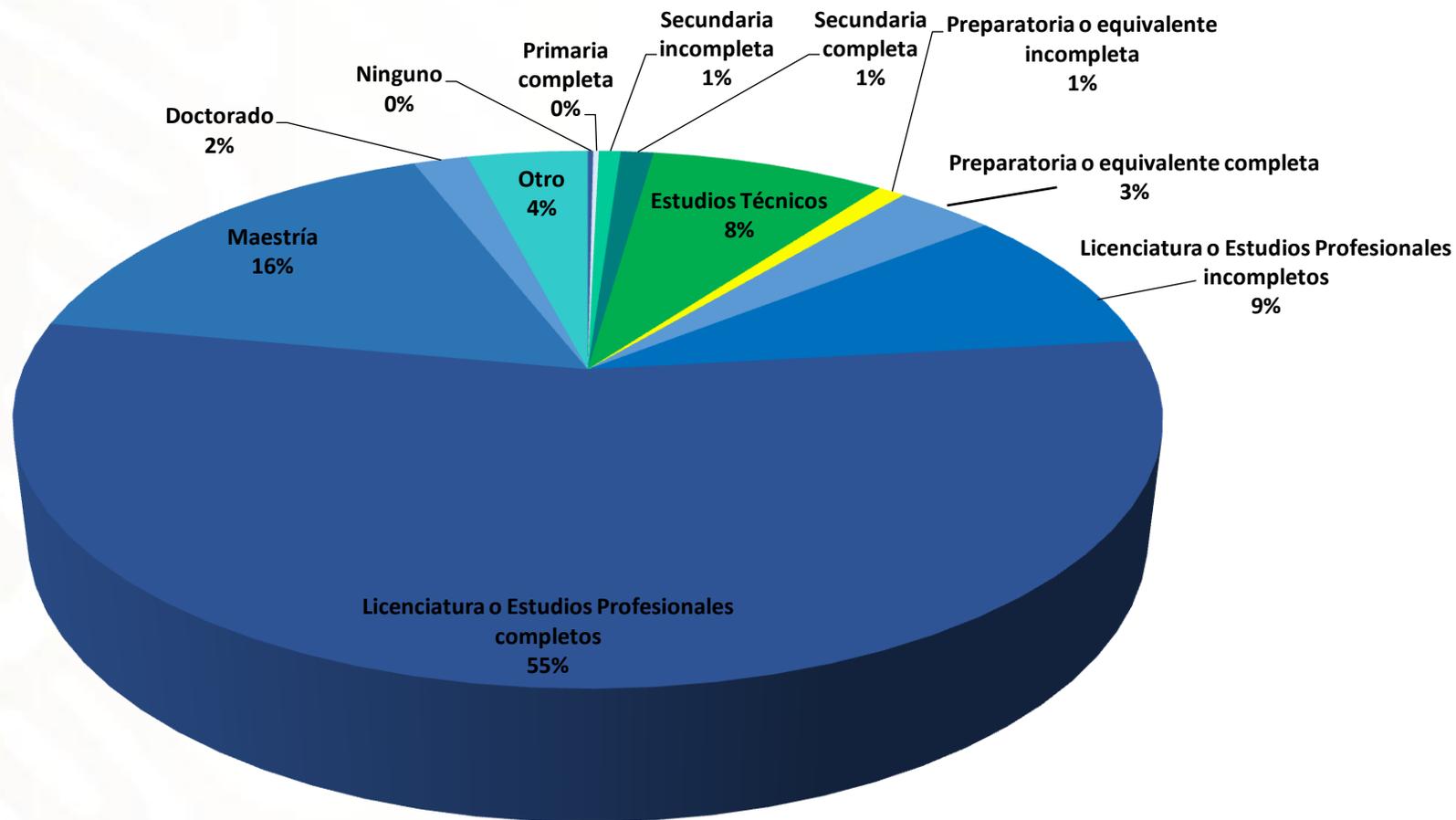


Edad.

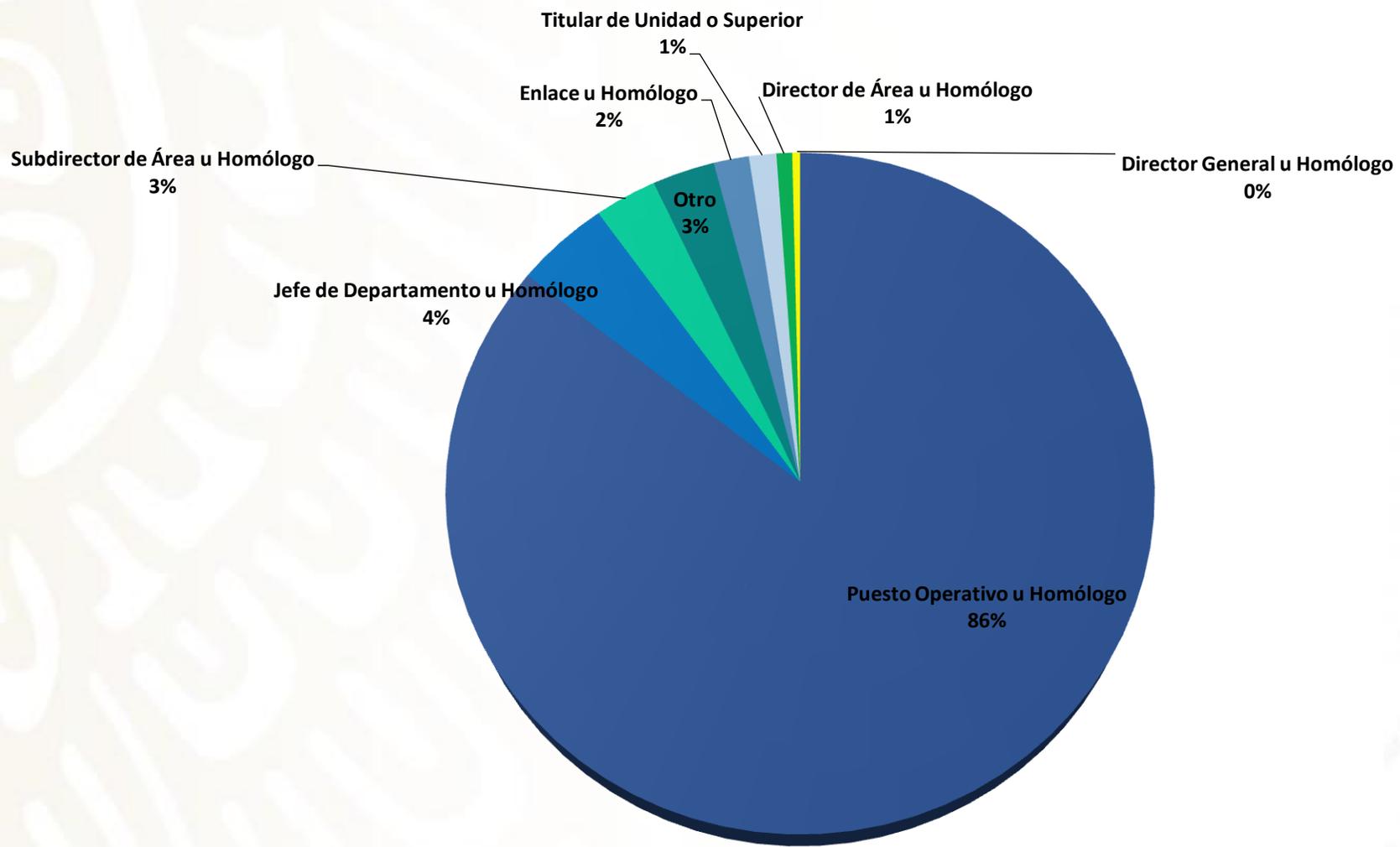


Nivel escolar.

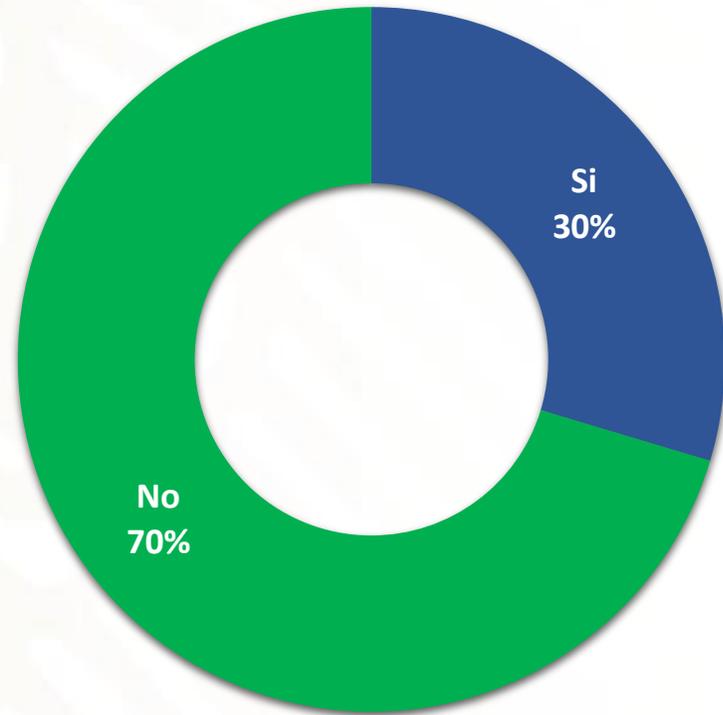
El 55% de la población encuestada cuenta con la Licenciatura completa.



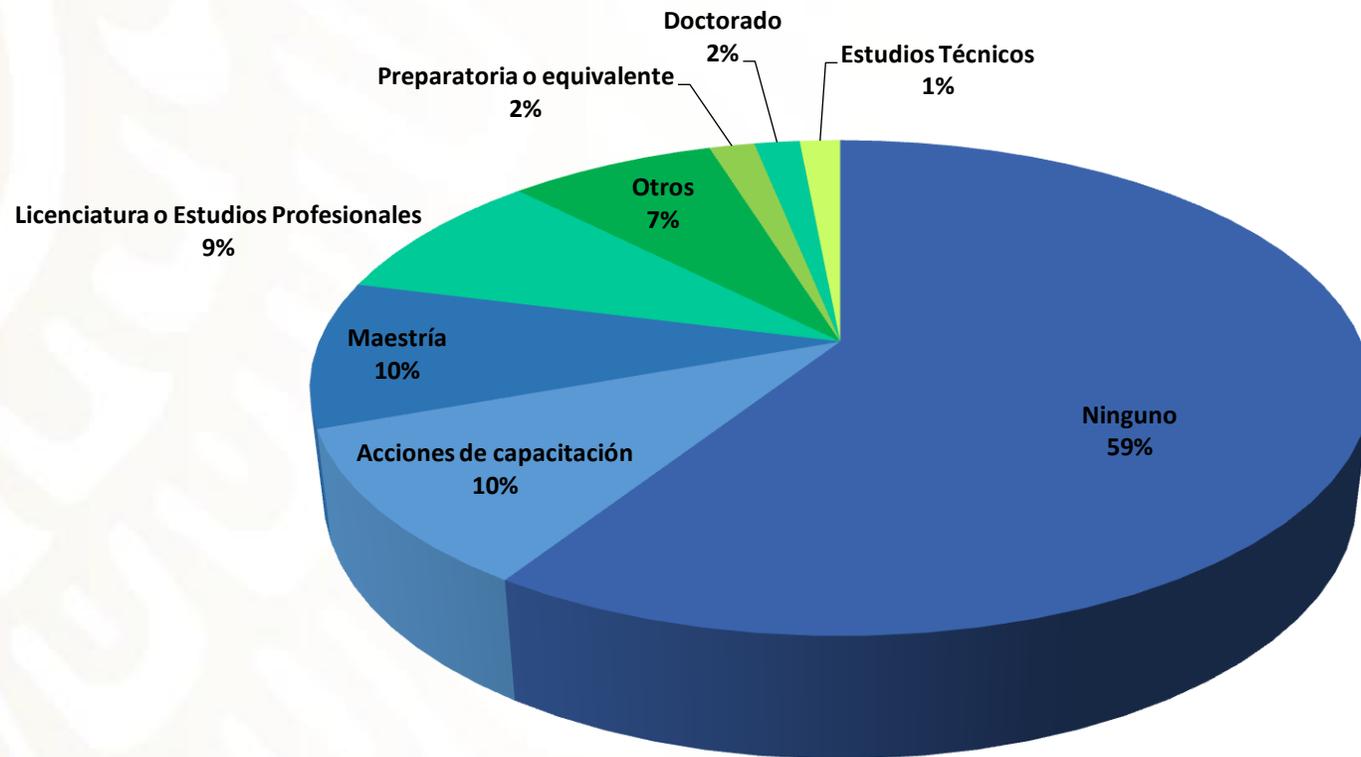
Nivel de puesto.



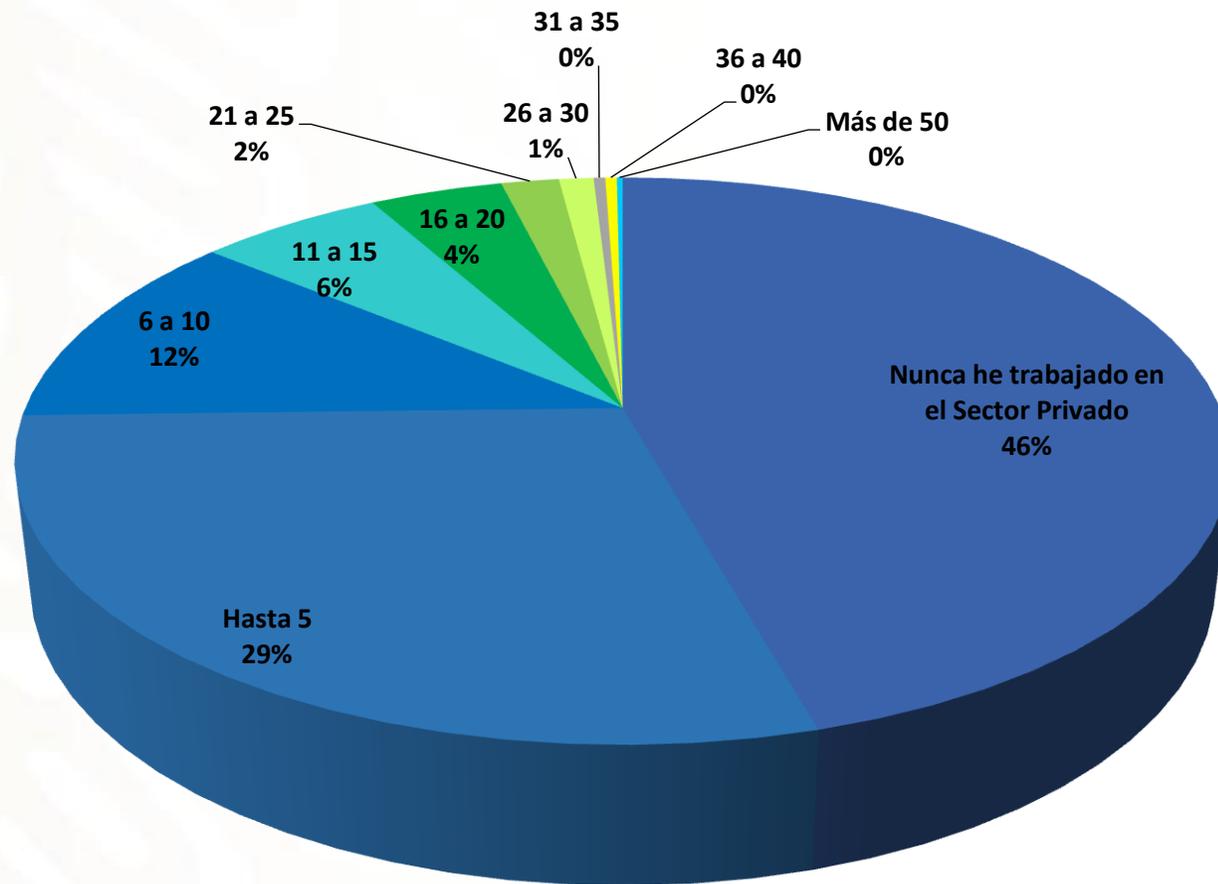
Sistema de Profesionalización.



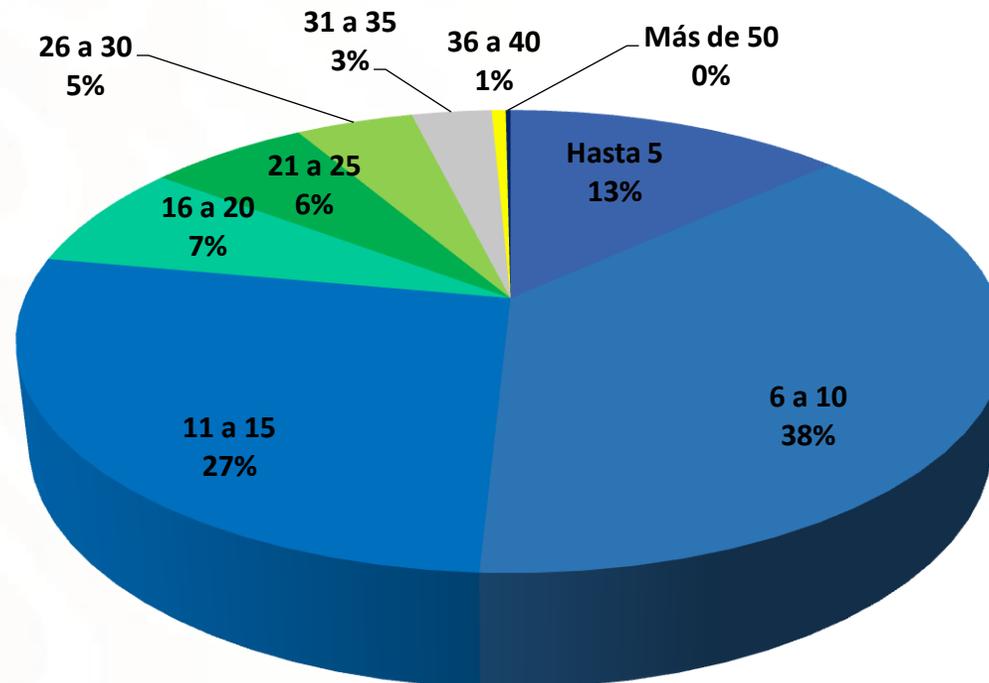
Estudios actuales.



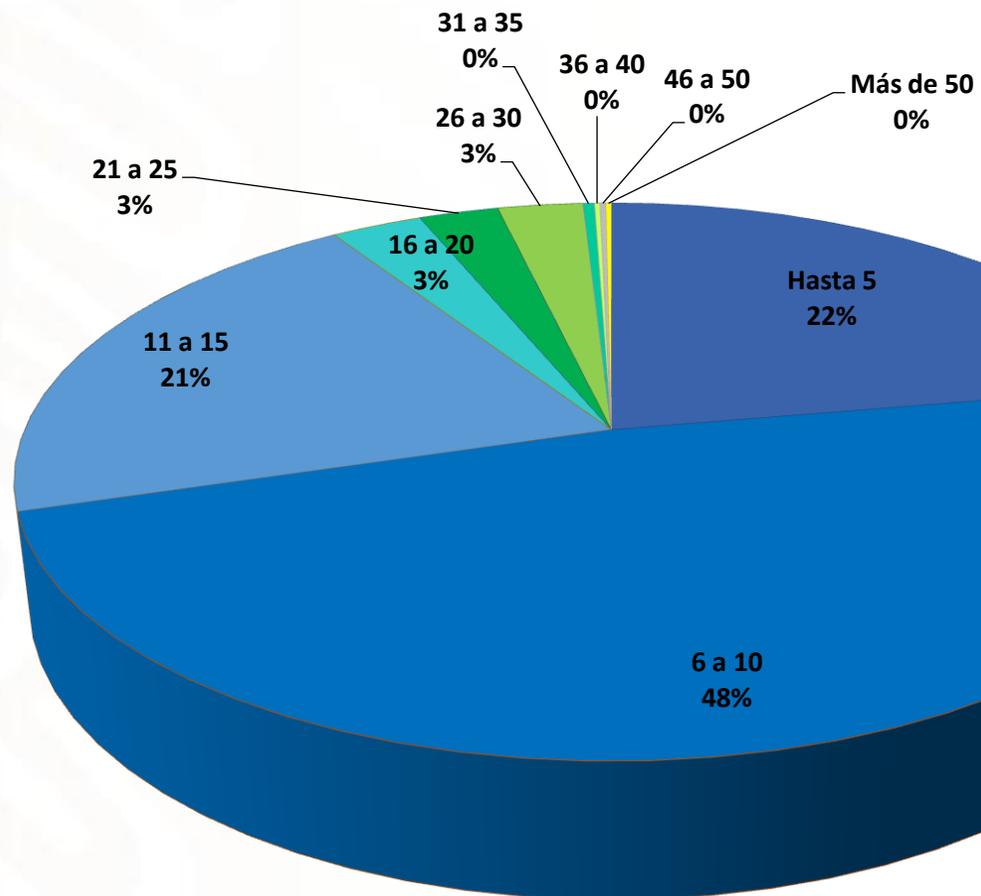
Años en la Iniciativa Privada.



Años en la Administración Pública Federal.



Años en el puesto.





Resultados Globales de la APF

Promedio Global de APF.

81.95

HRAEV

Año 2020

Índice de Percepción de los servidores públicos sobre los aspectos de su entorno laboral con los que cuentan en su institución y que favorecen su desempeño.

Factores a evaluar.



SALUD
SECRETARÍA DE SALUD



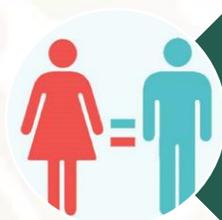
HOSPITAL REGIONAL
ALTA ESPECIALIDAD
CIUDAD VICTORIA



F.65 Balance Trabajo- Familia: Evalúa la percepción de las personas servidoras públicas sobre la carga laboral y su impacto en la vida familiar.



F. 66 COVID-19: Evalúa la percepción de las personas servidoras públicas sobre la respuesta de la institución ante la emergencia sanitaria del COVID-19.



F. 67 Género, igualdad y no discriminación: Evalúa el grado de cumplimiento de la institución hacia los principios, valores y disposiciones de la igualdad y no discriminación en su ambiente de trabajo y la percepción de las personas servidoras públicas respecto a la práctica de la equidad.



F.68 Trabajo a distancia: Evalúa la percepción de las personas servidoras públicas sobre las condiciones con las que cuenta para realizar actividades eficazmente vía remota.



F. 69 Trabajo presencial: Evalúa la percepción de las personas servidoras públicas sobre las condiciones con las que cuenta para realizar actividades en los centros de trabajo y/o trabajo de campo eficazmente durante en esta emergencia sanitaria.

Calificación por factor APF.



F68. Trabajo a distancia.



F69. Trabajo presencial.



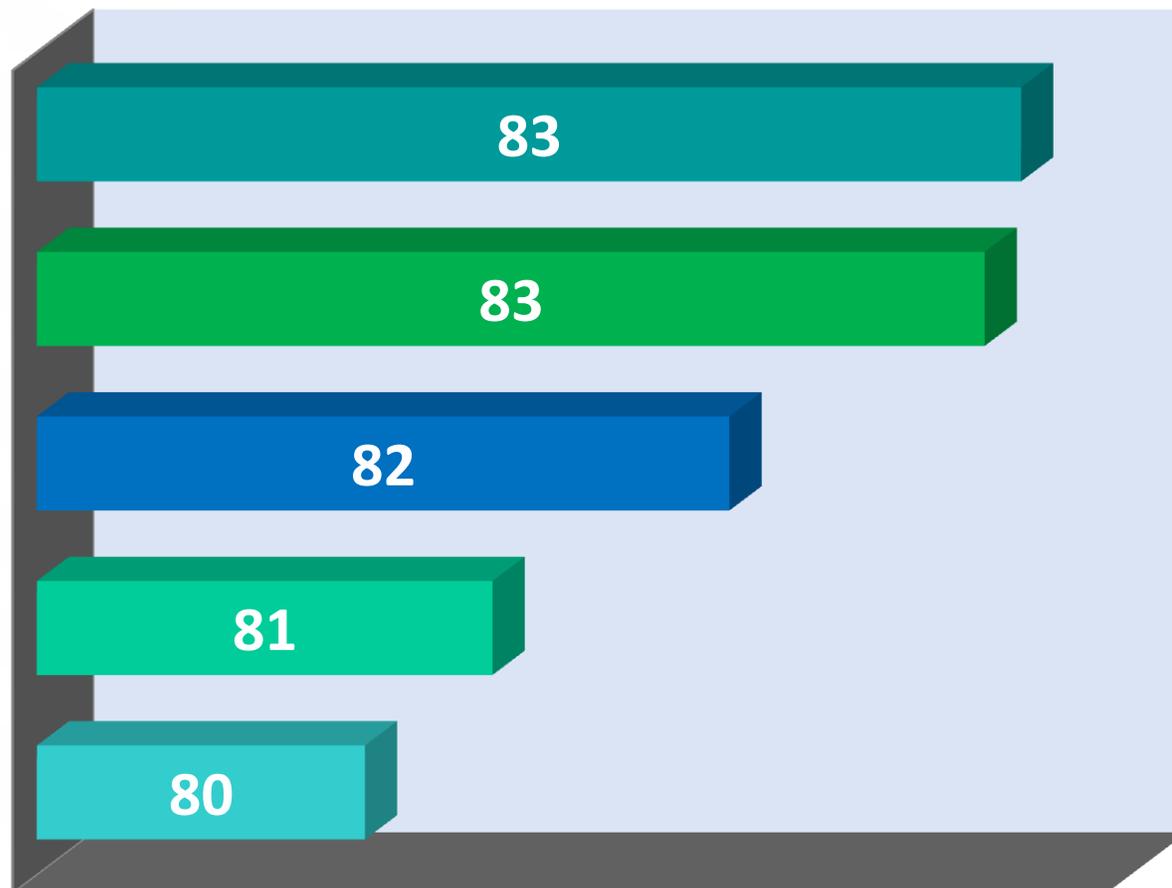
F67. Género, igualdad y no discriminación.



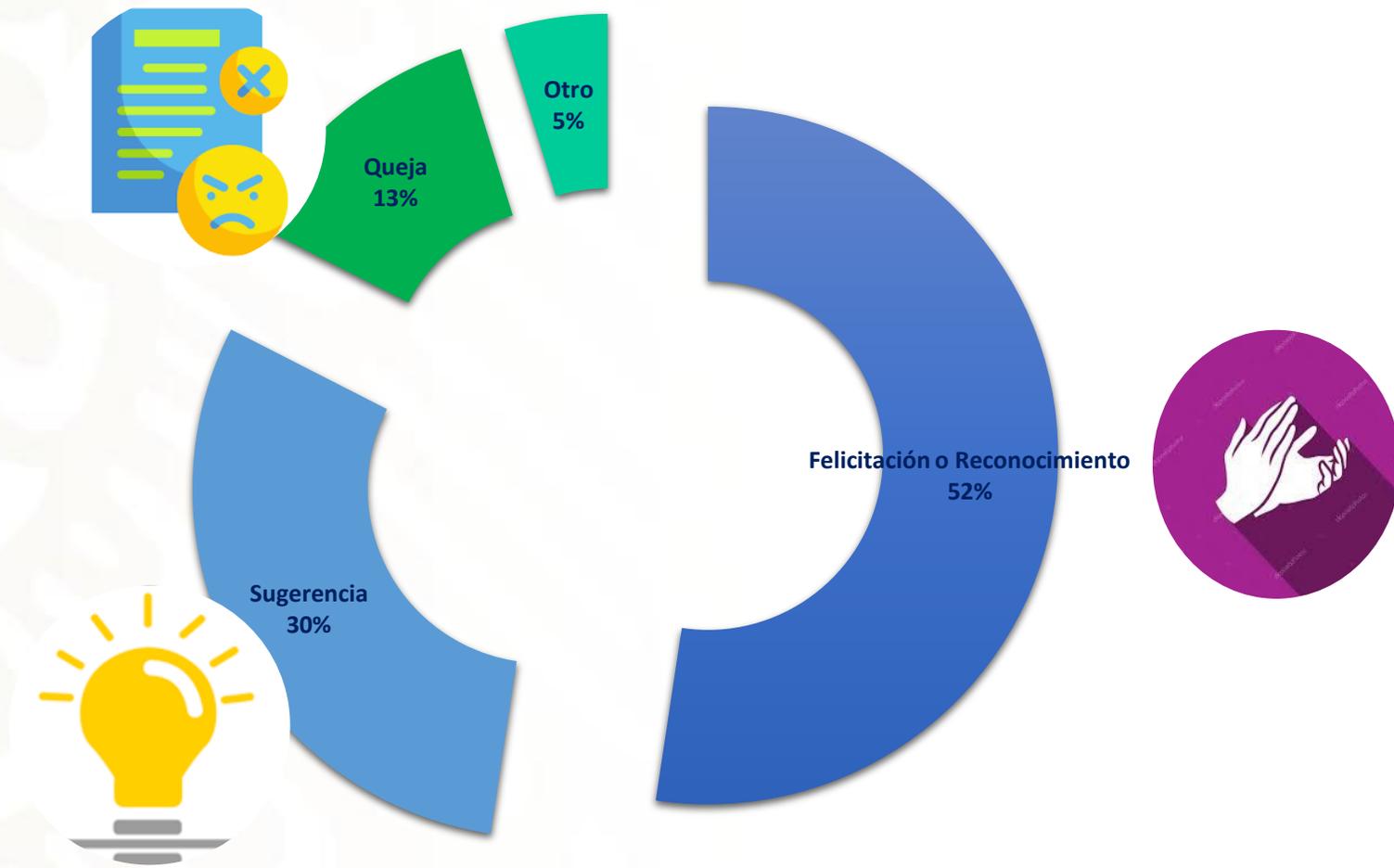
F66. COVID-19.



F65. Balance Trabajo-Familia.



Comentarios recibidos.



Resultados por Institución.

Resultados generales en HRAEV.

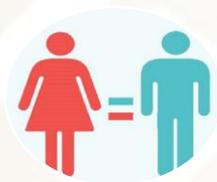
PROMEDIO GLOBAL POR FACTOR EN EL HRAEV



F69. Trabajo presencial.



F67. Género, igualdad y no discriminación.



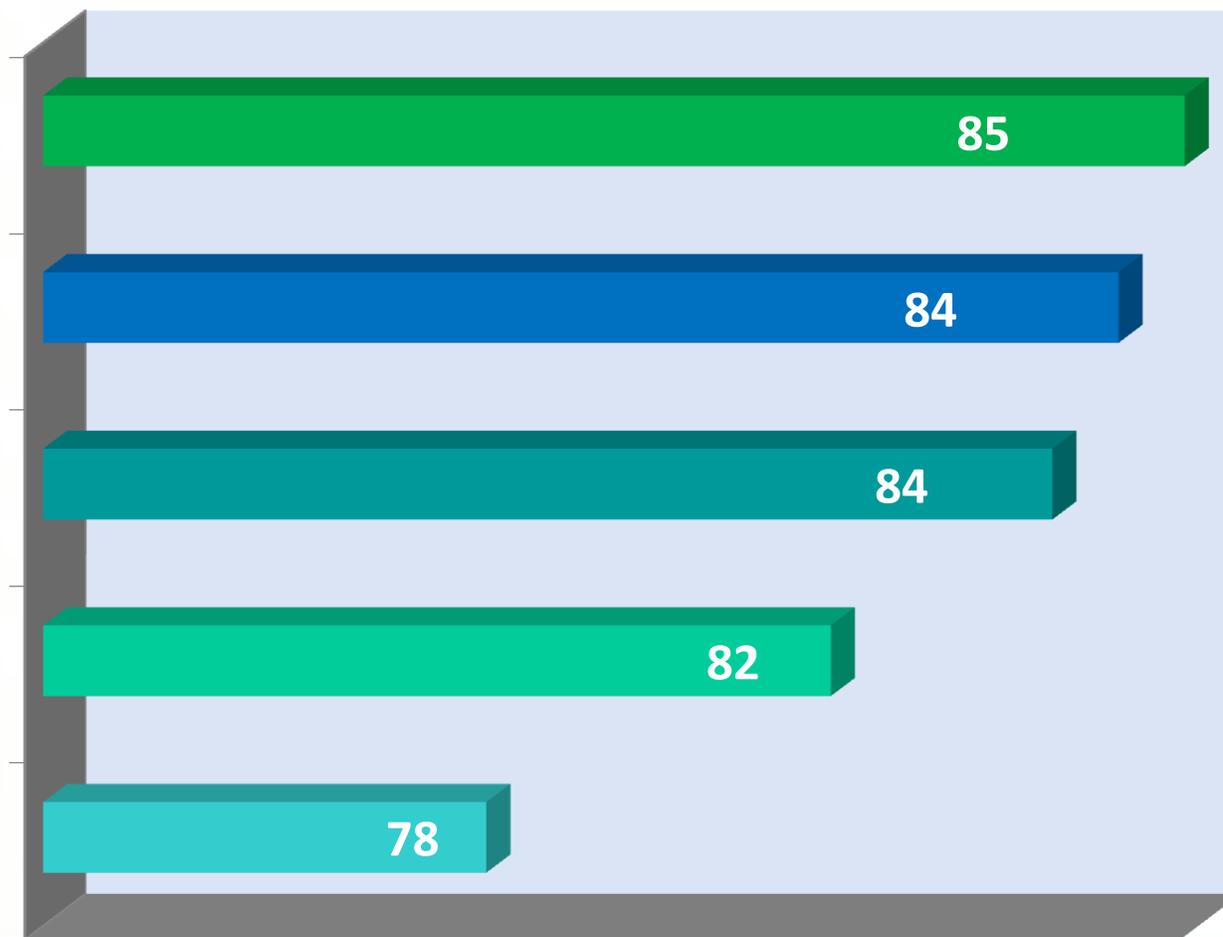
F68. Trabajo a distancia.



F66. COVID-19.



F65. Balance Trabajo-Familia.



Los 3 Factores mejor calificados en HRAEV.



F69. Trabajo presencial.

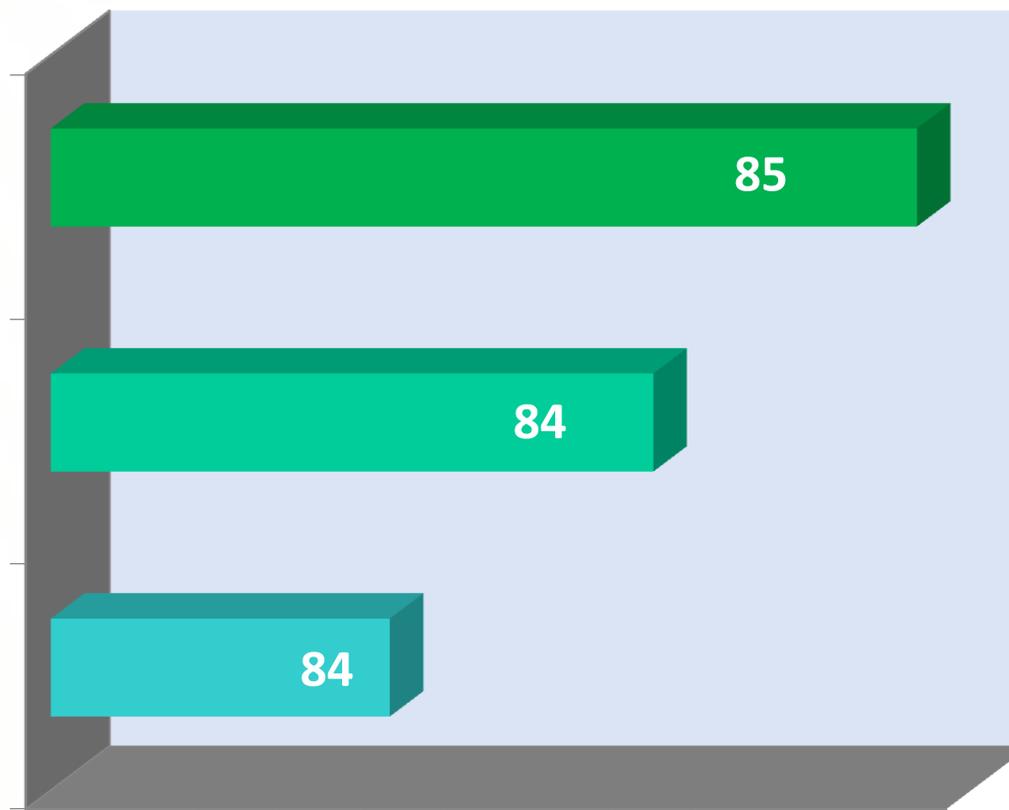


F66. COVID-19.



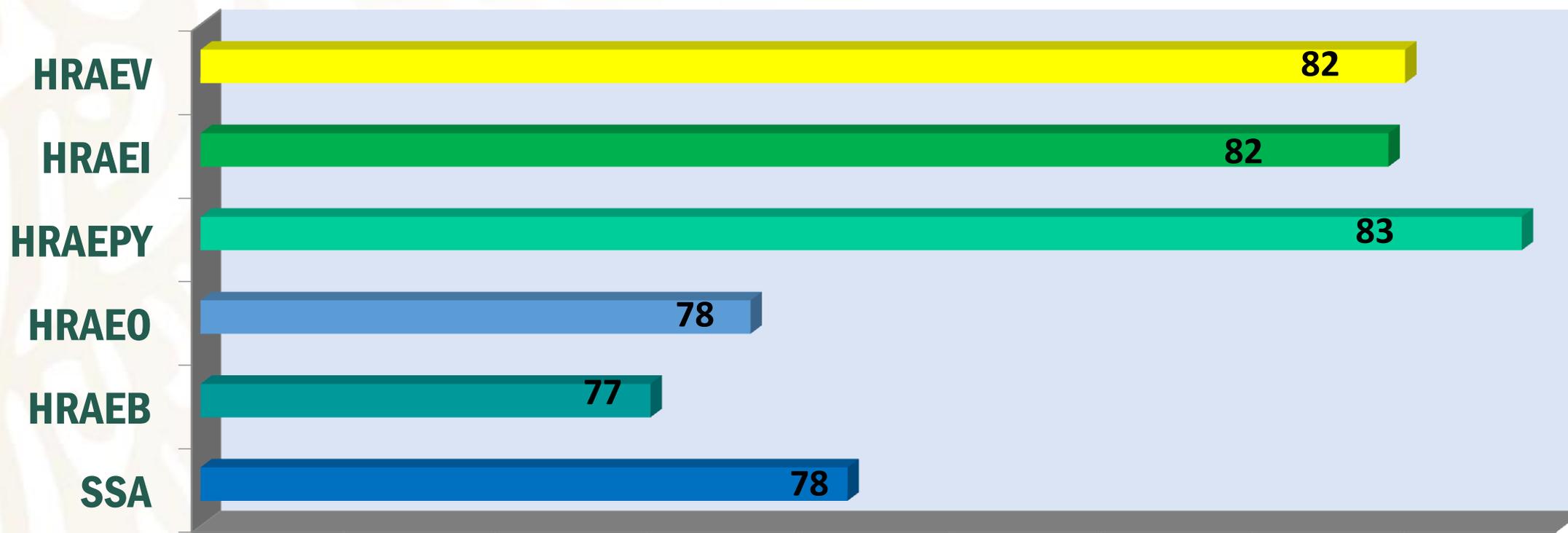
F65. Balance Trabajo-Familia.

PROMEDIOS



Comparativo con otras Instituciones de Salud.

PROMEDIO GLOBAL DE ECCO 2020 CON OTRAS INSTITUCIONES DE SALUD.



Los factores con mejor calificación por Institución.

86

Balance Trabajo-Familia.

Hospital Regional Alta Especialidad de Península de Yucatán.

84

COVID 19

**Hospital Regional Alta Especialidad de Cd. Victoria.
Hospital Regional Alta Especialidad de Ixtapaluca.**

83

Género, igualdad y no discriminación.

**Hospital Regional Alta Especialidad de Ixtapaluca.
Hospital Regional Alta Especialidad de Península de Yucatán.**

81

Trabajo a distancia.

Hospital Regional Alta Especialidad de Península de Yucatán.

84

Trabajo presencial.

**Hospital Regional Alta Especialidad de Cd. Victoria.
Hospital Regional Alta Especialidad de Ixtapaluca.**

¡GRACIAS!

SALUD
SECRETARÍA DE SALUD



HOSPITAL REGIONAL
ALTA ESPECIALIDAD
CIUDAD VICTORIA

