



Ciudad: Santiago de Chile

Entidad: Hospital Regional de Alta Especialidad de Ciudad Victoria - Bimestre 2019\*

### CAPACITACION ADMINISTRATIVA GERENCIAL

INDICADOR	META				EXPLICACION DE VARIACIONES
	ORIGINAL (1)	ALCANZADO (2)	ABSOLUTA (2) - (1)	% (2/1) X 100	
<p>Porcentaje de servidores publicos capacitados</p> <p>FÓRMULA: VARIABLE1 / VARIABLE2 X 100</p>	0.0	0.0	0.0	0.0	<p>DEBIDO A: 3/ 4/</p> <p>El indicador al final del periodo de evaluación registro un alcanzado del 0 por ciento en comparación con la meta programada del 0 por ciento, representa un cumplimiento de la meta del 0 por ciento, colocando el indicador en un semáforo de color . NO hubo variación en el indicador y NO hubo variación en variables.</p> <p>VARIACIONES DEBIDO A (MAXIMO 5 RENGLONES): SE REPORTA ANUAL</p>
<p>VARIABLE 1</p> <p>Número de servidores publicos capacitados</p>	0	0	0.0	0.0	<p>RIESGOS PARA LA POBLACION QUE ATIENDE EL PROGRAMA O LA INSTITUCION ASOCIADOS A LA VARIACION 2/ 4/</p> <p>CONSECUENCIAS INSTITUCIONALES O DAÑO A LA POBLACION (MAXIMO 5 RENGLONES)</p>
<p>VARIABLE 2</p> <p>Número total de servidores publicos programados para capacitarse en el periodo</p>	0	0	0.0	0.0	<p>ACCIONES PARA LOGRAR LA REGULARIZACION (VERIFICABLES O AUDITABLES) EN EL CUMPLIMIENTO DE METAS 3/ 4/</p> <p>(MAXIMO 5 RENGLONES)</p>

# CAPACITACIÓN ADMINISTRATIVA GERENCIAL

## DEFINICIÓN DEL INDICADOR

VARIACION %  
 (2) / (1) x 100

## EXPLICACIÓN DE VARIACIONES

INDICADOR	ORIGINAL (1)	ALCANZADO (2)	ABSOLUTA (2) - (1)	% ((2) / (1)) x 100	EXPLICACIÓN DE VARIACIONES
Porcentaje de servidores públicos que concluyen cursos de capacitación administrativa-gerencial FORMULA: VARIABLE1 / VARIABLE2 X 100	91.9	0.0	-91.9	0.0	El indicador al final del periodo de evaluación registró un alcanzado del 0 por ciento en comparación con la meta programada del 91.9 por ciento, representa un cumplimiento de la meta del 0 por ciento, colocando el indicador en un semáforo de color ROJO. Si hubo variación en el indicador y si hubo variación en variables.  El indicador se reporta en cero debido a que no se contó con presupuesto fiscal para el desarrollo de los cursos sin embargo se logró la meta con eventos de capacitación sin erogar ppto.
2 VARIABLE 1 Número de servidores públicos que adquieren mayores conocimientos a través de capacitación administrativa-gerencial	34	0	-34.0	0.0	RIESGOS PARA LA POBLACIÓN QUE ATIENDE EL PROGRAMA O LA INSTITUCIÓN ASOCIADOS A LA VARIACION 2/ 4/  Se pone en riesgo la adquisición de mayores conocimientos para el desarrollo de las actividades del trabajador para el puesto.
VARIABLE 2 Número de servidores públicos inscritos en acciones de capacitación administrativa-gerencial	37	0	-37.0	0.0	ACCIONES PARA LOGRAR LA REGULARIZACIÓN (VERIFICABLES O AUDITABLES) EN EL CUMPLIMIENTO DE METAS 3/ 4/  Reprogramación de los cursos de capacitación y gestión de presupuesto, sin embargo por el estado de contingencia del COVID-19 están suspendidas las actividades de capacitación y formación.

1/ CUANDO SE PRESENTE UNA VARIACION SUPERIOR O INFERIOR AL 10 POR CIENTO EN LOS RESULTADOS OBTENIDOS AL PERIODO EN LA VARIABLE 1 O EN LA VARIABLE 2 RESPECTO A LOS VALORES ORIGINALES COMPROMETIDOS AL PERIODO EN AMBAS VARIABLES, SE DEBERA INCORPORAR EN EL APARTADO DE EXPLICACIONES A LAS CAUSAS DE LAS VARIACIONES EL ANALISIS DE LAS VARIABLES COMPROMETIDAS NO SOLO DEL INDICADOR.

2/ RIESGOS PARA LA POBLACION QUE ATIENDE EL PROGRAMA O LA INSTITUCION DERIVADO DE UNA VARIACION SUPERIOR AL 10% DE LA META COMPROMETIDA O DE CUALQUIERA DE SUS VARIABLES

3/ ACCIONES ESPECIFICAS A DESARROLLAR POR LA INSTITUCION PARA REGULARGAR EL CUMPLIMIENTO DE LAS METAS COMPROMETIDAS CUANDO SE PRESENTE UNA VARIACION SUPERIOR AL 10% DE LA META ALCANZADA Y PROGRAMADA, ASI COMO RESPECTO A CUALQUIERA DE SUS VARIABLES.

4/ LA EVALUACION MEDIANTE MONITOREOS TIENE EL PROPÓSITO DE ANALIZAR EL CUMPLIMIENTO DE CADA UNO DE LOS OBJETIVOS ESTABLECIDOS EN EL PROGRAMA, ES ASÍ QUE LAS EXPLICACIONES O ACCIONES COMPROMETIDAS EN EL APARTADO DE JUSTIFICACIÓN A LAS VARIACIONES, RESORTA A LA POBLACIÓN LA INSTITUCIÓN Y MEDIDAS PARA LOGRAR LA REGULARIZACIÓN DE LA META SIEMPRE SE DEBERÁN REFERIR AL OBJETIVO COMPROMETIDO POR EL PROGRAMA, POR EJEMPLO, EN EL CASO DEL INDICADOR "EFICACIA EN EL OTORGAMIENTO DE CONSULTA PROGRAMADA" EL OBJETIVO DEL PROGRAMA ASOCIADO (MEDIOS LÓGICOS DEL P) ES "ATENCIÓN AMBULATORIA ESPECIALIZADA OTORGADA" Y EN EN EL MISMO CONTEXTO DE LA ATENCIÓN AMBULATORIA QUE SE DEBERÁN VALORAR LAS CAUSAS, RESORTA Y MEDIDAS DE CORRECCION.

ES INDISPENSABLE QUE EN TODOS LOS CASOS QUE CORRESPONDA SE ANOTE LAS MEDIDAS CORRECTIVAS COMPROMETIDAS POR LA INSTITUCION.

P.A.

# CAPACITACIÓN ADMINISTRATIVA GERENCIAL

## DEFINICION DEL INDICADOR

## EXPLICACIÓN DE VARIACIONES

INDICADOR	META		VARIACION		DEBIDO A: 3/ 4/
	ORIGINAL (1)	ALCANZADO (2)	ABSOLUTA (2) - (1)	% ((2)/1) X 100	
<p>Porcentaje de Eventos de Capacitación realizados satisfactoriamente en materia administrativa-gerencial</p> <p>FORMULA: VARIABLE1 / VARIABLE2 X 100</p>	100,0	0,0	-100,0	0,0	<p>El indicador al final del periodo de evaluación registró un alcanzado del 0 por ciento en comparación con la meta programada del 100 por ciento, representa un cumplimiento de la meta del 0 por ciento, colocando el indicador en un semáforo de color ROJO. Si hubo variación en el indicador y si hubo variación en variables.</p> <p>El indicador se reporta en Cerro debido a que no se contó con presupuesto fiscal para el desarrollo de los cursos sin embargo se logró la meta con eventos de capacitación sin erogar ppto. - Los cursos desarrollados fueron Cultura de Integración e Interculturalidad del servidor público y Cultura Organizacional.</p>
<p>Número de Eventos de Capacitación en materia administrativa-gerencial realizados satisfactoriamente</p>	2	0	-2,0	0,0	<p><b>RIESGOS PARA LA POBLACIÓN QUE ATIENDE EL PROGRAMA O LA INSTITUCIÓN ASOCIADOS A LA VARIACION 2/ 4/</b></p> <p>De no lograr otorgar capacitación se pone en riesgo la adquisición de mayores conocimientos para el desarrollo de las actividades del trabajador para el puesto.</p>
<p>Número total de Eventos de Capacitación en materia administrativa-gerencial realizados en el periodo de evaluación</p>	2	0	-2,0	0,0	<p><b>ACCIONES PARA LOGRAR LA REGULARIZACIÓN (VERIFICABLES O AUDITABLES) EN EL CUMPLIMIENTO DE METAS 3/ 4/</b></p> <p>Reprogramación de los cursos de capacitación y gestión de presupuesto, sin embargo por el estado de contingencia del COVID-19 están suspendidas las actividades de capacitación y formación.</p>

P.A.

# CAPACITACIÓN ADMINISTRATIVA GERENCIAL

## DEFINICION DEL INDICADOR

UNIDADES: (1) MEDIDA: PORCENTAJE MODALIDAD: (2) (3) - (1) (2/1) X 100

## EXPLICACIÓN DE VARIACIONES

INDICADOR	0.1	0.0	-0.1	0.0	DEBIDO A: 1/ 4/
<p>Porcentaje del presupuesto destinado a capacitación administrativa-gerencial respecto al total ejercido por la Institución</p> <p>FÓRMULA: VARIABLE1 / VARIABLE2 X 100</p>	0.1	0.0	-0.1	0.0	<p>El indicador al final del periodo de evaluación registró un alcanzado del 0 por ciento en comparación con la meta programada del 0.1 por ciento, representa un cumplimiento de la meta del 0 por ciento, colocando el indicador en un semáforo de color ROJO. Si hubo variación en el indicador y si hubo variación en variables.</p> <p>El indicador se reporta en Cero debido a que no se contó con presupuesto fiscal para el desarrollo de los cursos sin embargo se logró la meta con eventos de capacitación sin erogación ppto. Los cursos desarrollados fueron Cultura de Integración e Interculturalidad del servidor público y Cultura Organizacional.</p>
<p>RIESGOS PARA LA POBLACIÓN QUE ATIENDE EL PROGRAMA O LA INSTITUCIÓN ASOCIADOS A LA VARIACIÓN 3/ 4/</p>					RIESGOS PARA LA POBLACIÓN QUE ATIENDE EL PROGRAMA O LA INSTITUCIÓN ASOCIADOS A LA VARIACIÓN 3/ 4/
<p>VARIABLE 1 Presupuesto Institucional destinado a capacitación administrativa-gerencial</p>	121,811	0	-121,811.0	0.0	<p>De no lograr otorgar capacitación se pone en riesgo la adquisición de mayores conocimientos para el desarrollo de las actividades del trabajador para el puesto.</p>
<p>VARIABLE 2 Presupuesto Institucional total ejercido</p>	105,072,572	116,947,102	11,874,530.2	111.3	<p>ACCIONES PARA LOGRAR LA REGULARIZACIÓN (VERIFICABLES O AUDITABLES) EN EL CUMPLIMIENTO DE METAS 3/ 4/</p> <p>Reprogramación de los cursos de capacitación y gestión de presupuesto, sin embargo por el estado de contingencia del COVID-19 están suspendidas las actividades de capacitación y formación.</p>

1/ CUANDO SE PRESENTE UNA VARIACIÓN SUPERIOR O INFERIOR AL 10 POR CIENTO EN LOS RESULTADOS OBTENIDOS AL PERIODO EN LA VARIABLE 1 O EN LA VARIABLE 2 RESPECTO A LOS VALORES ORIGINALES COMPROMETIDOS AL PERIODO EN AMBAS VARIABLES, SE DEBERÁ INCORPORAR EN EL APARTADO DE EXPLICACIONES A LAS CAUSAS DE LAS VARIACIONES EL ANÁLISIS DE LAS VARIABLES COMPROMETIDAS NO SOLO DEL INDICADOR.

2/ RIESGOS PARA LA POBLACIÓN QUE ATIENDE EL PROGRAMA O LA INSTITUCIÓN DERIVADO DE UNA VARIACIÓN SUPERIOR AL 10% DE LA META COMPROMETIDA O DE CUALQUIERA DE SUS VARIABLES

3/ ACCIONES ESPECÍFICAS A DESARROLLAR POR LA INSTITUCIÓN PARA REGULARIZAR EL CUMPLIMIENTO DE LAS METAS COMPROMETIDAS CUANDO SE PRESENTE UNA VARIACIÓN SUPERIOR AL 10% DE LA META ALCANZADA Y PROGRAMADA, ASÍ COMO RESPECTO A CUALQUIERA DE SUS VARIABLES.

4/ LA EVALUACIÓN MEDIANTE INDICADORES TIENE EL PROPÓSITO DE ANALIZAR EL CUMPLIMIENTO DE CADA UNO DE LOS OBJETIVOS ESTABLECIDOS EN EL PROGRAMA, ES ASÍ QUE LAS EXPLICACIONES O ACCIONES COMPROMETIDAS EN EL APARTADO DE JUSTIFICACIÓN A LAS VARIACIONES, RIESGOS A LA POBLACIÓN O LA INSTITUCIÓN Y MEDIDAS PARA LOGRAR LA REGULARIZACIÓN DE LA META SIEMPRE SE DEBERÁN REFERIR AL OBJETO COMPROMETIDO POR EL PROGRAMA, POR EJEMPLO, EN EL CASO DEL INDICADOR "EFICACIA EN EL OTORGAMIENTO DE CONSULTA PROGRAMADA" EL OBJETIVO DEL PROGRAMA ASOCIADO (M) ES "ATENCIÓN AMBULATORIA ESPECIALIZADA OTORGADA" Y EN EL MISMO CONTEXTO DE LA ATENCIÓN AMBULATORIA QUE SE DEBERÁN VALORAR LAS CAUSAS, RIESGOS Y MEDIDAS DE CORRECCIÓN ES IMPENSABLE QUE EN TODOS LOS CASOS QUE CORRESPONDA SE ANOTEN LAS MEDIDAS CORRECTIVAS COMPROMETIDAS POR LA INSTITUCIÓN.

P.A.

# CAPACITACIÓN ADMINISTRATIVA GERENCIAL

## EXPLICACIÓN DE VARIACIONES

DEFINICION DEL INDICADOR	UNIDADES (1)	ALCANCEADO (2)	MODALIDAD (2) - (1)	FORMULA (2/1) X 100	DEBIDO A: 1/4/
<p>Porcentaje de temas identificados en materia administrativa-gerencial que se integran al Programa Anual de Capacitación</p> <p>FÓRMULA: VARIABLE1 / VARIABLE2 X 100</p>	0.0	0.0	0.0	0.0	<p>El indicador al final del periodo de evaluación registró un alcanceado del 0 por ciento en comparación con la meta programada del 0 por ciento, representa un cumplimiento de la meta del 0 por ciento, colocando el indicador en un semáforo de color . NO hubo variación en el indicador y NO hubo variación en variables.</p> <p>VARIACIONES DEDIDO A (MAXIMO 5 RENGLONES): SE REPORTA ANUAL</p>
<p>Número de temas en materia administrativa-gerencial incluidos en el Programa Anual de Capacitación</p>	0	0	0.0	0.0	<p>RIESGOS PARA LA POBLACIÓN QUE ATENDE EL PROGRAMA O LA INSTITUCIÓN ASOCIADOS A LA VARIACIÓN 3/4/</p> <p>CONSECUENCIAS INSTITUCIONALES O DAÑO A LA POBLACIÓN (MAXIMO 5 RENGLONES)</p> <p>ACCIONES PARA LOGRAR LA REGULARIZACIÓN (VERIFICABLES O AUDITABLES) EN EL CUMPLIMIENTO DE METAS 3/4/</p>
<p>Número de temas detectados en administrativa-gerencial que se apegan a las funciones de los servidores públicos</p>	0	0	0.0	0.0	<p>(MAXIMO 5 RENGLONES)</p>

P.A.

# CAPACITACIÓN ADMINISTRATIVA GERENCIAL

## DEFINICION DEL INDICADOR

UNIDADES (1) METR. ALCANZADO (2) MODALIDAD (3) - (1) (2/1) X 100

## EXPLICACIÓN DE VARIACIONES

DEBIDO A: 1/ 4/

El indicador al final del periodo de evaluación registró un alcanzado del 0 por ciento en comparación con la meta programada del 100 por ciento, representa un cumplimiento de la meta del 0 por ciento, colocando el indicador en un semiforo de color ROJO. Si hubo variación en el indicador y si hubo variación en variables.

El indicador se reporta en Cero debido a que no se contó con presupuesto fiscal para el desarrollo de los cursos sin embargo se logró la meta con eventos de capacitación sin costo ppio. Los cursos desarrollados fueron Cultura de Integración e Interculturalidad del servidor público y Cultura Organizacional.

RIESGOS PARA LA POBLACIÓN QUE ATIENDE EL PROGRAMA O LA INSTITUCIÓN ASOCIADOS A LA VARIACIÓN 2/ 4/

De no lograr otorgar capacitación se pone en riesgo la adquisición de mayores conocimientos para el desarrollo de las actividades del trabajador para el puesto.

ACCIONES PARA LOGRAR LA REGULARIZACIÓN (VERIFICABLES O AUDITABLES) EN EL CUMPLIMIENTO DE METAS 3/ 4/

Regeneración de los cursos de capacitación y gestión de presupuesto, sin embargo por el estado de contingencia del COVID-19 están suspendidas las actividades de capacitación y formación.

INDICADOR	100.0	0.0	-100.0	0.0
<p>Porcentaje de temas en materia administrativa-gerencial contratados en el Programa Anual de Capacitación (PAC)</p> <p>FORMULA: VARIABLE1 / VARIABLE2 X 100</p>				
<p>NUMERO DE TEMAS EN MATERIA ADMINISTRATIVA-GERENCIAL CONTRATADOS INCLUIDOS EN EL PAC</p>	2	0	-2.0	0.0
<p>NUMERO DE TEMAS EN MATERIA ADMINISTRATIVA-GERENCIAL PROGRAMADOS PARA CONTRATARSE QUE SE INCLUYERON EN EL PAC</p>	2	2	0.0	100.0

1/ CUANDO SE PRESENTE UNA VARIACION SUPERIOR O INFERIOR AL 10 POR CIENTO EN LOS RESULTADOS OBTENIDOS AL PERIODO EN LA VARIABLE 1 O EN LA VARIABLE 2 RESPECTO A LOS VALORES ORIGINALES COMPROMETIDOS AL PERIODO EN AMBAS VARIABLES, SE DEBERIA INCORPORAR EN EL APARTADO DE EXPLICACIONES A LAS CAUSAS DE LAS VARIACIONES EL ANALISIS DE LAS VARIABLES COMPROMETIDAS NO SOLO DEL INDICADOR.

2/ RIESGOS PARA LA POBLACION QUE ATIENDE EL PROGRAMA O LA INSTITUCION DERIVADO DE UNA VARIACION SUPERIOR AL 10% DE LA META COMPROMETIDA O DE CUALQUIERA DE SUS VARIABLES

3/ ACCIONES ESPECIFICAS A DESARROLLAR POR LA INSTITUCION PARA REGULARIZAR EL CUMPLIMIENTO DE LAS METAS COMPROMETIDAS CUANDO SE PRESENTE UNA VARIACION SUPERIOR AL 10% DE LA META ALCANZADA Y PROGRAMADA, ASI COMO RESPECTO A CUALQUIERA DE SUS VARIABLES.

4/ LA EVALUACION MEDIANTE INDICADORES TIENE EL PROPÓSITO DE ANALIZAR EL CUMPLIMIENTO DE CADA UNO DE LOS OBJETIVOS ESTABLECIDOS EN EL PROGRAMA, ES ASÍ QUE LAS EXPLICACIONES O ACCIONES COMPROMETIDAS EN EL APARTADO DE JUSTIFICACIÓN A LAS VARIACIONES, RIESGOS A LA POBLACIÓN O LA INSTITUCIÓN Y MEDIDAS PARA LOGRAR LA REGULARIZACIÓN DE LA META SIEMPRE SE DEBERÁN REFERIR AL OBJETIVO COMPROMETIDO POR EL PROGRAMA, POR EJEMPLO, EN EL CASO DEL INDICADOR "EFICACIA EN EL OTORGAMIENTO DE CONSULTA PROGRAMADA" EL OBJETIVO DEL PROGRAMA ASOCIADO (M) ES IMPRESCINDIBLE QUE EN TODOS LOS CASOS QUE CORRESPONDA SE ANOTE EN LAS MEDIDAS CORRECTIVAS COMPROMETIDAS POR LA INSTITUCIÓN.

ELABORÓ Y VALIDÓ

DR. DANIEL EDUARDO SANCHEZ HINOJOSA

TTULARA DEL AREA SUSTANTIVA (NOMBRE Y FIRMA)

REVISÓ Y RECIBIÓ DE CONFORMIDAD

DR. DOMINICA MARCELA GONZALEZ

TTULAR DE AREA PLANEACION O EQUIVALENTE (NOMBRE Y FIRMA)

AUTORIZO

DR. VICENTE ENRIQUE FLORES RODRIGUEZ

DIRECTOR GENERAL O EQUIVALENTE (NOMBRE Y FIRMA)

NOTA: FAVOR DE ENVIAR ESTE FORMATO EN EXCEL Y ESCANEARLO AL MOMENTO DE SU ENTREGA A LA CONSHAE Y RUBRICAR CADA UNA DE LAS HOJAS