

Ciudad sede: Bogotá, D.C.

Entidad sede: HOSPITAL REGIONAL DE ALTA ESPECIALIDAD DE CIUDAD VICTORIA - "BICENTENARIO 2011"

CAPACITACIÓN TÉCNICO MÉDICA

INDICADOR	DEFINICION DEL INDICADOR	META		VARIACION		EXPLICACION DE VARIACIONES
		ORIGINAL (1)	ALCANZADO (2)	ABSOLUTA (2) - (1)	% ((2)/1) X 100	
INDICADOR	Porcentaje de servidores públicos capacitados FÓRMULA: VARIABLE1 / VARIABLE2 X 100	0,0	0,0	0,0	0,0	<p>DEBIDO A: 1/ 4/</p> <p>El indicador al final del periodo de evaluación registró un alcanzado del 0 por ciento en comparación con la meta programada del 0 por ciento, representó un cumplimiento de la meta del 0 por ciento, colocando el indicador en un semáforo de color: NO hubo variación en el indicador y NO hubo variación en variables.</p> <p>Como consecuencia de la reconversión como hospital Covid se suspendieron actividades relacionadas a temas no prioritarios, así mismo antes de la reconversión no se contó con presupuesto disponible por lo que la meta y el resultado permanece en cero, sin embargo, se capació a personal médico y paramédico sobre colocación de equipo de protección personal, pruebas diagnósticas e Intubación endotraqueal así como en temas relacionados a la atención del paciente Covid-19. Secundario a que las actividades de capacitación programadas fueron suspendidas a partir del mes de marzo debido a que el hospital fue reconvertido por la contingencia por Covid-19, la capacitación realizada fue mediante plataforma virtual (CLIMSS, en la cual se difundieron a cursos relacionados con la atención del paciente Covid-19, en los cuales hubo una participación de 548 personas (74,7%) trabajadores de la institución.</p> <p>RIESGOS PARA LA POBLACION QUE ATIENDE EL PROGRAMA O LA INSTITUCION ASOCIADOS A LA VARIACION 2/ 4/</p> <p>Falta de capacitación en otros temas relacionado con los principales problemas de salud que aquejan a la población que acude al hospital para su atención.</p> <p>ACCIONES PARA LOGRAR LA REGULARIZACION (VERIFICABLES O AUDITABLES) EN EL CUMPLIMIENTO DE METAS 3/ 4/</p> <p>Continuar con las acciones de difusión de cursos en línea y gestión de recursos para su realización.</p>
VARIABLE 1	Número de servidores públicos capacitados	0	0	0,0	0,0	
VARIABLE 2	Número total de servidores públicos programados para capacitarse en el periodo	0	0	0,0	0,0	



CAPACITACIÓN TÉCNICO MÉDICA

EXPLICACIÓN DE VARIACIONES

INDICADOR	META		VARIACION		EXPLICACIÓN DE VARIACIONES
	ORIGINAL (1)	ALCANZADO (2)	ABSOLUTA (2) - (1)	% ((2)/1) X 100	
DEFINICION DEL INDICADOR					
Porcentaje de servidores públicos que acreditan cursos de capacitación técnico-médica FORMULA: VARIABLE1 / VARIABLES X 100	0.0	0.0	0.0	0.0	<p>DEBIDO A: 1/ 4/</p> <p>El indicador al final del periodo de evaluación registró un alcanzado del 0 por ciento en comparación con la meta programada del 0 por ciento, representa un cumplimiento de la meta del 0 por ciento, colocando el indicador en un semáforo de color: NO hubo variación en el indicador y NO hubo variación en variables.</p> <p>Como consecuencia de la reconvención como hospital Covid se suspendieron actividades relacionadas a temas no prioritarios, así mismo antes de la reconvención no se contó con presupuesto disponible por lo que la meta y el resultado permanece en cero, sin embargo, se capacité a personal médico y paramédico sobre colocación de equipo de protección personal, prueba diagnóstica e inhabilitación endotraqueal así como en temas relacionados a la atención del paciente Covid-19. Secundario a que las actividades de capacitación programadas fueron suspendidas a partir del mes de marzo debido a que el hospital fue reconvertido por la contingencia por Covid-19, la capacitación realizada fue mediante plataforma virtual CLINKSS, en la cual se difundieron a cursos relacionados con la atención del paciente Covid-19, en los cuales hubo una participación de 548 personas (74.7%) trabajadores de la institución.</p> <p>RIESGOS PARA LA POBLACION QUE ATIENDE EL PROGRAMA O LA INSTITUCION ASOCIADOS A LA VARIACION 2/ 4/</p>
Variable 1	0	0	0.0	0.0	<p>Falta de capacitación en otros temas relacionados con los principales problemas de salud que aquejan a la población que acude al hospital para su atención.</p> <p>ACCIONES PARA LOGRAR LA REGULARIZACION (VERIFICABLES O AUDITABLES) EN EL CUMPLIMIENTO DE METAS 3/ 4/</p>
Variable 2	0	0	0.0	0.0	<p>Continuar con las acciones de difusión de cursos en línea y gestión de recursos para su realización.</p>

1) CUANDO SE PRESENTE UNA VARIACION SUPERIOR O INFERIOR AL 10 POR CIENTO EN LOS RESULTADOS OBTENIDOS AL PERIODO EN LA VARIABLE 1 O EN LA VARIABLE 2 RESPECTO A LOS VALORES ORIGINALES COMPROMETIDOS AL PERIODO EN AMBAS VARIABLES, SE DEBERA INGRESAR EN EL APARTADO DE EXPLICACIONES A LAS CAUSAS DE LAS VARIACIONES EL ANALISIS DE LAS VARIABLES COMPROMETIDAS NO SOLO DEL INDICADOR.

2) ACCIONES PARA LA POBLACION QUE ATIENDE EL PROGRAMA O LA INSTITUCION DERIVADO DE UNA VARIACION SUPERIOR AL 10% DE LA META COMPROMETIDA O DE CUALQUIERA DE SUS VARIABLES.

3) LA EVALUACION MEDIANTE INDICADORES TIENE EL PROPÓSITO DE ANALIZAR EL CUMPLIMIENTO DE CADA UNO DE LOS OBJETIVOS ESTABLECIDOS EN EL PROGRAMA, ES ASÍ QUE LAS DIFICULTADES O ACCIONES COMPROMETIDAS EN EL APARTADO DE JUSTIFICACION A LAS VARIABLES, DEBERA A LA POBLACION O LA INSTITUCION Y MEDIDAS PARA LOGRAR LA REGULARIZACION DE LA META SIEMPRE SE DEBERAN REFERIR AL OBJETIVO COMPROMETIDO POR EL PROGRAMA, POR EJEMPLO, EN EL CASO DEL INDICADOR "EFICACIA EN EL OTORGAMIENTO DE CONSULTA PROGRAMADA", EL OBJETIVO DEL PROGRAMA ASOCIADO (ver esquema léxico del Pn) ES "ATENCIÓN AMBULATORIA ESPECIALIZADA OTORGADA" Y ES EN EL MISMO CONTEXTO DE LA ATENCIÓN AMBULATORIA QUE SE DEBERAN VALORAR LAS CAUSAS, RIESGOS Y MEDIDAS DE CORRECCION.

4) ES IMPENSABLE QUE EN TODOS LOS CASOS QUE CORRESPONDA SE ANOTEN LAS MEDIDAS CORRECTIVAS COMPROMETIDAS POR LA INSTITUCION.

CAPACITACIÓN TÉCNICO MÉDICA

INDICADOR	DEFINICION DEL INDICADOR	VARIACION				EXPLICACION DE VARIACIONES
		ORIGINAL (I)	META ALCANZADO (2)	ABSOLUTA (2) - (1)	% (2/1) X 100	
	<p>Porcentaje de Eventos de Capacitación realizados satisfactoriamente en materia técnico-médica</p> <p>FÓRMULA: VARIABLE1 / VARIABLES X 100</p>	0.0	0.0	0.0	0.0	<p>DEBIDO A: 3/1/4/</p> <p>El indicador al final del periodo de evaluación registró un alcanzado del 0 por ciento en comparación con la meta programada del 0 por ciento, representa un cumplimiento de la meta del 0 por ciento, colocando el indicador en un semáforo de color . NO hubo variación en el indicador y NO hubo variación en variables.</p> <p>Como consecuencia de la reconversión como hospital Covid se suspendieron actividades relacionadas a temas no prioritarios, así mismo antes de la reconversión no se contó con presupuesto disponible por lo que la meta y el resultado permanece en cero, sin embargo, se capacitó a personal médico y paramédico sobre colocación de equipo de protección personal, pruebas diagnósticas e Intubación endotraqueal así como en temas relacionados a la atención del paciente Covid-19. Secundario a que las actividades de capacitación programadas fueron suspendidas a partir del mes de marzo debido a que el hospital fue reconvertido por la contingencia por Covid-19, la capacitación realizada fue mediante plataforma virtual CLMS5, en la cual se difundieron 4 cursos relacionados con la atención del paciente Covid-19, en los cuales hubo una participación de 548 personas (74.7%) trabajadores de la institución.</p> <p>RIESGOS PARA LA POBLACION QUE ATIENDE EL PROGRAMA O LA INSTITUCION ASOCIADOS A LA VARIACION 7/ 4/</p>
3	<p>Número de Eventos de Capacitación en materia Técnico-Médica realizados satisfactoriamente</p>	0	0	0.0	0.0	<p>Falta de capacitación en otros temas relacionados con los principales problemas de salud que aquejan a la población que acude al hospital para su atención.</p> <p>ACCIONES PARA LOGRAR LA REGULARIZACION (VERIFICABLES O AUDITABLES) EN EL CUMPLIMIENTO DE METAS 3/ 4/</p> <p>Continuar con las acciones de difusión de cursos en línea y gestión de recursos para su realización.</p>
	<p>Número total de Eventos de Capacitación en materia Técnico-Médica realizados hasta su conclusión en el periodo de evaluación</p>	0	0	0.0	0.0	

CAPACITACIÓN TÉCNICO MÉDICA

DEFINICION DEL INDICADOR

UNIDADES (1)

MEDIDA (2)

MONEDAS (3) - (1)

VALORES (2/1) X 100

EXPLICACION DE VARIACIONES

DEBIDO A: 3/ 4/

El indicador al final del periodo de evaluación registró un alcanzado del 0 por ciento en comparación con la meta programada del 0 por ciento, representa un cumplimiento de la meta del 0 por ciento, colocando el indicador en un semáforo de color: NO hubo variación en el indicador y SI hubo variación en variables.

El indicador se reporta en cero debido a que no se contó con presupuesto fiscal para el desarrollo de los cursos, así como también debido a la reconvención como Hospital Covid quedaron suspendidas las actividades de capacitación técnico-médica, sin embargo en conjunto con el departamento de epidemiología y enseñanza se realizaron cursos de capacitación para el manejo del paciente con SAK y Covid.

RIESGOS PARA LA POBLACION QUE ATIENDE EL PROGRAMA O LA INSTITUCION ASOCIADOS A LA VARIACION 2/ 4/

Falta de capacitación sobre temas relacionados con la mejora de la calidad en la atención al paciente hospitalizado.

ACCIONES PARA LOGRAR LA REGULAZACION (VERIFICABLES O AUDITABLES) EN EL CUMPLIMIENTO DE METAS 3/ 4/

Continuar con la asignación de recursos fiscales para la programación de eventos de capacitación posterior al periodo de contingencia por Covid-19. Difundir uso de plataformas virtuales de capacitación en salud.

de	DEFINICION DEL INDICADOR	UNIDADES (1)	MEDIDA (2)	MONEDAS (3) - (1)	VALORES (2/1) X 100	EXPLICACION DE VARIACIONES
4	<p>Indicador</p> <p>Porcentaje del presupuesto destinado a capacitación técnico-médica respecto al total ejercido por la Institución</p> <p>FÓRMULA: VARIABLE1 / VARIABLES X 100</p>	0.0	0.0	0.0	0.0	<p>El indicador se reporta en cero debido a que no se contó con presupuesto fiscal para el desarrollo de los cursos, así como también debido a la reconvención como Hospital Covid quedaron suspendidas las actividades de capacitación técnico-médica, sin embargo en conjunto con el departamento de epidemiología y enseñanza se realizaron cursos de capacitación para el manejo del paciente con SAK y Covid.</p> <p>RIESGOS PARA LA POBLACION QUE ATIENDE EL PROGRAMA O LA INSTITUCION ASOCIADOS A LA VARIACION 2/ 4/</p> <p>Falta de capacitación sobre temas relacionados con la mejora de la calidad en la atención al paciente hospitalizado.</p> <p>ACCIONES PARA LOGRAR LA REGULAZACION (VERIFICABLES O AUDITABLES) EN EL CUMPLIMIENTO DE METAS 3/ 4/</p> <p>Continuar con la asignación de recursos fiscales para la programación de eventos de capacitación posterior al periodo de contingencia por Covid-19. Difundir uso de plataformas virtuales de capacitación en salud.</p>
	<p>Variable 1</p> <p>Presupuesto Institucional destinado a capacitación técnico médica</p>	0	0	0.0	0.0	
	<p>Variable 2</p> <p>Presupuesto Institucional total ejercido</p>	420,290,289	519,488,437	99,198,147,8	123,6	

1/ CUANDO SE PRESENTE UNA VARIACION SUPERIOR O INFERIOR AL 15 POR CIENTO EN LOS RESULTADOS OBTENIDOS AL PERIODO EN LA VARIABLE 1 O EN LA VARIABLE 2 RESPECTO A LOS VALORES ORIGINALES COMPROMETIDOS AL PERIODO EN AMBAS VARIABLES, SE DEBERA INCORPORAR EN EL APARTADO DE EXPLICACIONES A LAS CAUSAS DE LAS VARIACIONES EL ANALISIS DE LAS VARIABLES COMPROMETIDAS NO SOLO DEL INDICADOR.

2/ RIESGOS PARA LA POBLACION QUE ATIENDE EL PROGRAMA O LA INSTITUCION PARA REGULAZAR EL CUMPLIMIENTO DE LAS METAS COMPROMETIDAS CUANDO SE PRESENTE UNA VARIACION SUPERIOR AL 15% DE LA META COMPROMETIDA, O DE CUALQUIERA DE SUS VARIABLES.

3/ ACCIONES ESPECIFICAS A DESARROLLAR POR LA INSTITUCION PARA REGULAZAR EL CUMPLIMIENTO DE LAS METAS COMPROMETIDAS CUANDO SE PRESENTE UNA VARIACION SUPERIOR AL 15% DE LA META ALCANZADA Y PROGRAMADA, TAL COMO RESPECTO A CUALQUIERA DE SUS VARIABLES.

4/ LA EVALUACION MEDIANTE INDICADORES TIENE EL PROPÓSITO DE ANALIZAR EL CUMPLIMIENTO DE CADA UNO DE LOS OBJETIVOS ESTABLECIDOS EN EL PROGRAMA, ES ASÍ QUE LAS EPLICACIONES O ACCIONES COMPROMETIDAS EN EL APARTADO DE JUSTIFICACION A LAS VARIACIONES, RIESGOS A LA POBLACION O LA INSTITUCION Y MEDIDAS PARA LOGRAR LA REGULAZACION DE LA META SIEMPRE SE DEBERAN REFERIR AL OBJETIVO COMPROMETIDO POR EL PROGRAMA, POR EJEMPLO, EN EL CASO DEL INDICADOR "EFICACIA EN EL OTORGAMIENTO DE CONSULTA PROGRAMADA" EL OBJETIVO DEL PROGRAMA ASOCIADO (ver siguiente página del 7º) ES "ATENCION ABSOLUTA OMI ES IMPRESIONANTE QUE EN TODOS LOS CASOS QUE CORRESPONDA SE ANOTEN LAS MEDIDAS CONSECUTIVAS COMPROMETIDAS POR LA INSTITUCION."

CAPACITACIÓN TÉCNICO MÉDICA

de DEFINICIÓN DEL INDICADOR UNIDAD MEDIDA ACUMULATIVO RESOLUCIÓN (2) - (1) (2) - (1) (2) - (1) X 100

EXPLICACIÓN DE VARIACIONES

ORDEN A: 3/4/

de	DEFINICIÓN DEL INDICADOR	UNIDAD (1)	MEDIDA (2)	RESOLUCIÓN (2) - (1)	RESOLUCIÓN (2) - (1) X 100	EXPLICACIÓN DE VARIACIONES
6	<p>Porcentaje de temas identificados en materia técnico-médica que se integran al Programa Anual de Capacitación</p> <p>FORMULA: $\frac{\text{VARIABLE1}}{\text{VARIABLES X 100}}$</p>	0.0	0.0	0.0	0.0	<p>El indicador al final del periodo de evaluación registró un alcanzado del 0 por ciento en comparación con la meta programada del 0 por ciento, representa un cumplimiento de la meta del 0 por ciento, colocando el indicador en un semáforo de color: NO hubo variación en el indicador Y NO hubo variación en variables.</p> <p>Como consecuencia de la reconversión como hospital Covid se suspendieron actividades relacionadas a temas no prioritarios, así mismo antes de la reconversión no se contó con presupuesto disponible por lo que la meta y el resultado permanece en cero, sin embargo, se capacita a personal médico y paramédico sobre colocación de equipo de protección personal, pruebas diagnósticas e intubación endotraqueal así como en temas relacionados a la atención del paciente Covid-19.</p>
	<p>Número de temas en materia técnico-médica incluidos en el Programa Anual de Capacitación</p>	0	0	0.0	0.0	<p>RIESGOS PARA LA POBLACIÓN QUE ATIENDE EL PROGRAMA O LA INSTITUCIÓN ASOCIADOS A LA VARIACIÓN 3/4/</p> <p>Falta de capacitación sobre temas relevantes que también afectan a la población en general, que puede condicionar una desigualdad en la atención médica</p>
	<p>Número de temas detectados en materia técnico-médica que se apagan a las funciones de los servidores públicos</p>	0	0	0.0	0.0	<p>ACCIONES PARA LOGRAR LA REGULARIZACIÓN (VERIFICABLES O AUDITABLES) EN EL CUMPLIMIENTO DE METAS 3/4/</p> <p>Continuar con la difusión de plataformas virtuales para acceder a programas de capacitación técnico médica.</p>

