

Clave entidad/unidad: NBT

Entidad/unidad: HOSPITAL REGIONAL DE ALTA ESPECIALIDAD DE CIUDAD VICTORIA "BICENTENARIO 2010"

DEFINICION DEL INDICADOR		CAPACITACIÓN TÉCNICO MÉDICA				EXPLICACIÓN DE VARIACIONES
		ORIGINAL (1)	META ALCANZADO (2)	VARIACION ABSOLUTA (2) - (1)	VARIACION % ((2)/1) X 100	
NOCION	Porcentaje de servidores públicos capacitados FÓRMULA: VARIABLE1 / VARIABLE2 X 100	0.0	0.0	0.0	0.0	El indicador al final del periodo de evaluación registró un alcanzado del 0 por ciento en comparación con la meta programada del 0 por ciento, representa un cumplimiento de la meta del 0 por ciento, colocando el indicador en un semáforo de color "NO hubo variación en el indicador y NO hubo variación en variables." VARIACIONES DEDIDO A (MÁXIMO 5 RENGIONES): RIESGOS PARA LA POBLACIÓN QUE ATIENDE EL PROGRAMA O LA INSTITUCIÓN ASOCIADOS A LA VARIACIÓN 2/ 4/ CONSECUENCIAS INSTITUCIONALES O DAÑO A LA POBLACION (MÁXIMO 5 RENGIONES) ACCIONES PARA LOGRAR LA REGULARIZACIÓN (VERIFICABLES O AUDITABLES) EN EL CUMPLIMIENTO DE METAS 3/ 4/ (MÁXIMO 5 RENGIONES)
1						
VARIABLE 1	Número de servidores públicos capacitados	0	0	0.0	0.0	
VARIABLE 2	Número total de servidores públicos programados para capacitarse en el periodo	0	0	0.0	0.0	

CAPACITACIÓN TÉCNICO MÉDICA

DEFINICION DEL INDICADOR

ORIGINAL
(1)

META

ALCANZADO
(2)

VARIAION
ABSOLUTA
(2) - (1)

%
(2/1) X 100

EXPLICACIÓN DE VARIACIONES

DEBIDO A: 1/ 4/

El indicador al final del periodo de evaluación registró un alcanzado del 0 por ciento en comparación con la meta programada del 0 por ciento, representó un cumplimiento de la meta del 0 por ciento, colocando el indicador en un semáforo de color-. NO hubo variación en el indicador y NO hubo variación en variables.

No se programó actividad ya que se consideró que de acuerdo a la experiencia, durante el primer trimestre del año no existe suficiencia presupuestal. Así mismo es importante recalcar que debido a las indicaciones de gratuidad de los servicios de atención en salud, no existe la certeza de contar con recursos propios para realizar acciones de capacitación

RIESGOS PARA LA POBLACIÓN QUE ATIENDE EL PROGRAMA O LA INSTITUCIÓN ASOCIADOS A LA VARIACION 2/ 4/

Se pone en riesgo el fin de desarrollar las competencias de los servidores públicos

ACCIONES PARA LOGRAR LA REGULARIZACIÓN (VERIFICABLES O AUDITABLES) EN EL CUMPLIMIENTO DE METAS 3/ 4/

Se realizarán las gestiones para que se implementen estrategias para que, durante el ejercicio se realicen cursos de manera virtual o que no requieren erogación de presupuesto para fortalecer las actividades técnicas médicas del personal del HRAEY,

INDICADOR	ORIGINAL (1)	META ALCANZADO (2)	VARIAION ABSOLUTA (2) - (1)	% (2/1) X 100	EXPLICACIÓN DE VARIACIONES
Porcentaje de servidores públicos que acreditan cursos de capacitación técnico-médica FÓRMULA: VARIABLE1 / VARIABLE 2 X 100	0.0	0.0	0.0	0.0	DEBIDO A: 1/ 4/ El indicador al final del periodo de evaluación registró un alcanzado del 0 por ciento en comparación con la meta programada del 0 por ciento, representó un cumplimiento de la meta del 0 por ciento, colocando el indicador en un semáforo de color-. NO hubo variación en el indicador y NO hubo variación en variables. No se programó actividad ya que se consideró que de acuerdo a la experiencia, durante el primer trimestre del año no existe suficiencia presupuestal. Así mismo es importante recalcar que debido a las indicaciones de gratuidad de los servicios de atención en salud, no existe la certeza de contar con recursos propios para realizar acciones de capacitación
2					
Variable 1 Número de servidores públicos que adquieren mayores conocimientos a través de capacitación técnico-médica	0	0	0.0	0.0	RIESGOS PARA LA POBLACIÓN QUE ATIENDE EL PROGRAMA O LA INSTITUCIÓN ASOCIADOS A LA VARIACION 2/ 4/ Se pone en riesgo el fin de desarrollar las competencias de los servidores públicos
Variable 2 Número de servidores públicos inscritos en acciones de capacitación técnico-médica	0	0	0.0	0.0	ACCIONES PARA LOGRAR LA REGULARIZACIÓN (VERIFICABLES O AUDITABLES) EN EL CUMPLIMIENTO DE METAS 3/ 4/ Se realizarán las gestiones para que se implementen estrategias para que, durante el ejercicio se realicen cursos de manera virtual o que no requieren erogación de presupuesto para fortalecer las actividades técnicas médicas del personal del HRAEY,

1/ CUANDO SE PRESENTE UNA VARIACION SUPERIOR O INFERIOR AL 10 POR CIENTO EN LOS RESULTADOS OBTENIDOS AL PERIODO EN LA VARIABLE 1 O EN LA VARIABLE 2 RESPECTO A LOS VALORES ORIGINALES COMPROMETIDOS AL PERIODO EN AMBAS VARIABLES, SE DEBERÁ INCORPORAR EN EL APARTADO DE EXPLICACIONES A LAS CAUSAS DE LAS VARIACIONES EL ANÁLISIS DE LAS VARIABLES COMPROMETIDAS NO SOLO DEL INDICADOR.

2/ RIESGOS PARA LA POBLACIÓN QUE ATIENDE EL PROGRAMA O LA INSTITUCIÓN DERIVADO DE UNA VARIACION SUPERIOR AL 10% DE LA META COMPROMETIDA O DE CUALQUIERA DE SUS VARIABLES

3/ ACCIONES ESPECIFICAS A DESARROLLAR POR LA INSTITUCION PARA REGULARIZAR EL CUMPLIMIENTO DE LAS METAS COMPROMETIDAS CUANDO SE PRESENTE UNA VARIACION SUPERIOR AL 10% DE LA META ALCANZADA Y PROGRAMADA, ASÍ COMO RESPECTO A CUALQUIERA DE SUS VARIABLES.

4/ LA EVALUACION MEDIANTE INDICADORES TIENE EL PROPÓSITO DE ANALIZAR EL CUMPLIMIENTO DE CADA UNO DE LOS OBJETIVOS ESTABLECIDOS EN EL PROGRAMA, ES ASÍ QUE LAS EXPLICACIONES O ACCIONES COMPROMETIDAS EN EL APARTADO DE REGULARIZACIÓN, LAS VARIACIONES, RIESGOS A LA POBLACIÓN O LA INSTITUCIÓN Y MEDIDAS PARA LOGRAR LA REGULARIZACIÓN DEBEN REFERIRSE AL OBJETIVO COMPROMETIDO POR EL PROGRAMA, POR EJEMPLO, EN EL CASO DEL INDICADOR EFICACIA EN EL OTORGAMIENTO DE CONSULTA PROGRAMADA EL OBJETIVO DEL PROGRAMA ASOCIADO POR EL PROGRAMA ASOCIADO (ver esquema Anexo del PPI) ES ATENCIÓN AMBULATORIA ESPECIALIZADA OTORGADA EN EL MISMO CONTEXTO DE LA ATENCIÓN AMBULATORIA QUE SE DEBERÁN VALORAR LAS CAUSAS, RIESGOS Y MEDIDAS DE CORRECCIÓN. ES INDEBIBLE QUE EN TODOS LOS CASOS QUE CORRESPONDA SE ANOTEN LAS MEDIDAS CORRECTIVAS COMPROMETIDAS POR LA INSTITUCIÓN.

CAPACITACIÓN TÉCNICO MÉDICA

DEFINICION DEL INDICADOR	ORIGINAL (1)	META ALCANIZADO (2)	VARIACION		EXPLICACIÓN DE VARIACIONES
			ABSOLUTA (2) - (1)	% (2/1) X 100	
INDICADOR Porcentaje de Eventos de Capacitación realizados satisfactoriamente en materia técnico-médica FÓRMULA: VARIABLE 1 / VARIABLE 2 X 100	0.0	0.0	0.0	0.0	El indicador al final del periodo de evaluación registró un alcanzado del 0 por ciento en comparación con la meta programada del 0 por ciento, representa un cumplimiento de la meta del 0 por ciento, colocando el indicador en un semáforo de color . NO hubo variación en el indicador y NO hubo variación en variables. DEBIDO A: 1/ 4/
3 VARIABLE 1 Número de Eventos de Capacitación en materia Técnico-Médica realizados satisfactoriamente	0	0	0.0	0.0	No se programó actividad ya que se consideró que de acuerdo a la experiencia durante el primer trimestre del año no existe suficiencia presupuestal, Así mismo es importante recalcar que debido a las indicaciones de gratuidad de los servicios de atención en salud, no existe la certeza de contar con recursos propios para realizar acciones de capacitación RIESGOS PARA LA POBLACION QUE ATIENDE EL PROGRAMA O LA INSTITUCIÓN ASOCIADOS A LA VARIACION 2/ 4/ Se pone en riesgo el fin de desarrollar las competencias de los servidores públicos
VARIABLE 2 Número total de Eventos de Capacitación en materia Técnico-Médica realizados hasta su conclusión en el periodo de evaluación	0	0	0.0	0.0	ACCIONES PARA LOGRAR LA REGULARIZACIÓN (VERIFICABLES O AUDITABLES) EN EL CUMPLIMIENTO DE METAS 3/ 4/ Se realizarán las gestiones para que se implementen estrategias para que, durante el ejercicio se realicen cursos de manera virtual o que no requieran erogación de presupuesto para fortalecer las actividades técnico médicas del personal del HRAEV.




CAPACITACIÓN TÉCNICO MÉDICA

DEFINICION DEL INDICADOR

UNIDADES	METAS	ALCANTADO	RESIDUO	PERCENTUAL
(1)	(2)	(2) - (1)	(2/1) x 100	

EXPLICACIÓN DE VARIACIONES

INDICADOR	UNIDADES	METAS	ALCANTADO	RESIDUO	PERCENTUAL	DEBIDO A:
Porcentaje del presupuesto destinado a capacitación técnico-médica respecto al total ejercido por la Institución FORMULA: VARIABLE 1 / VARIABLE 2 X 100	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	El indicador al final del periodo de evaluación registró un alcancado del 0 por ciento en comparación con la meta programada del 0 por ciento, representa un cumplimiento de la meta del 0 por ciento, colocando el indicador en un semáforo de color . NO hubo variación en el indicador y NO hubo variación en variables.
4						<p>El indicador al final del periodo de evaluación registró un alcancado del 0 por ciento en comparación con la meta programada del 0 por ciento, representa un cumplimiento de la meta del 0 por ciento, colocando el indicador en un semáforo de color . NO hubo variación en el indicador y NO hubo variación en variables.</p> <p>No se programó actividad ya que se consideró que de acuerdo a la experiencia, durante el primer trimestre del año no existe suficiencia presupuestal. Así mismo es importante recalcar que debido a las indicaciones de gratuidad de los servicios de atención en salud, no existe la certeza de contar con recursos propios para realizar acciones de capacitación</p>
VARIABLE 1 Presupuesto Institucional destinado a capacitación técnico médica	0	0	0	0.0	0.0	RIESGOS PARA LA POBLACIÓN QUE ATIENDE EL PROGRAMA O LA INSTITUCIÓN ASOCIADOS A LA VARIACIÓN 2/ 4/ Se pone en riesgo el fin de desarrollar las competencias de los servidores públicos
VARIABLE 2 Presupuesto Institucional total ejercido	0	0	0.0	0.0	0.0	ACCIONES PARA LOGRAR LA REGULACIÓN IVENCIBLES O AUDITABLES EN EL CUMPLIMIENTO DE METAS 3/ 4/ Se realizarán las gestiones para que se implementen estrategias para que, durante el ejercicio se realicen cursos de manera virtual o que no requieran erogación de presupuesto para fortalecer las actividades técnicas médicas del personal del HIAEY.

1/ CUANDO SE PRESENTE UNA VARIACION SUPERIOR O INFERIOR AL 10 POR CIENTO EN LOS RESULTADOS OBTENIDOS AL PERIODO EN LA VARIABLE 1 O EN LA VARIABLE 2 RESPECTO A LOS VALORES ORIGINALES COMPROMETIDOS AL PERIODO EN AMBAS VARIABLES, SE DEBERÁ INCORPORAR EN EL APARATO DE EXPLICACIONES A LAS CAUSAS DE LAS VARIACIONES EL ANALISIS DE LAS VARIABLES COMPROMETIDAS NO SOLO DEL INDICADOR.
2/ RIESGOS PARA LA POBLACION QUE ATIENDE EL PROGRAMA O LA INSTITUCION DERIVADO DE UNA VARIACION SUPERIOR AL 10% DE LA META COMPROMETIDA O DE CUALQUIERA DE SUS VARIABLES
3/ ACCIONES ESPECIFICAS A DESARROLLAR POR LA INSTITUCION PARA REGULARIZAR EL CUMPLIMIENTO DE LAS METAS COMPROMETIDAS CUANDO SE PRESENTE UNA VARIACION SUPERIOR AL 10% DE LA META ALCANZADA Y PROGRAMADA. ASI COMO RESPECTO A CUALQUIERA DE SUS VARIABLES.
4/ LA EVALUACION MEDIANTE INDICADORES TIENE EL PROPÓSITO DE ANALIZAR EL CUMPLIMIENTO DE CADA UNO DE LOS OBJETIVOS ESTABLECIDOS EN EL PROGRAMA, ES ASÍ QUE LAS EXPLICACIONES O ACCIONES COMPROMETIDAS EN EL APARATO DE JUSTIFICACIÓN A LAS VARIACIONES, RIESGOS A LA POBLACIÓN O LA INSTITUCIÓN PARA LOGRAR LA REGULACIÓN OTORGADA Y ES EN EL MISMO CONTEXTO DE LA ATENCIÓN AMBULATORIA QUE SE DEBERÁN PRESENTAR LAS CAUSAS, RIESGOS Y MEDIDAS DE CORRECCIÓN ES IMPRESCINDIBLE QUE EN TODOS LOS CASOS QUE CORRESPONDA SE ANOTEN LAS MEDIDAS CORRECTIVAS COMPROMETIDAS POR LA INSTITUCIÓN.

CAPACITACIÓN TÉCNICO MÉDICA

EXPLICACIÓN DE VARIACIONES

de	DEFINICION DEL INDICADOR	UNIDAD	MESES	ACUMULADO	RESOLUTO	PERCENTUAL	DEBIDO A:
		(1)	(2)	(2) - (1)	(2/1) x 100		1/ 4/
INDICADOR	Porcentaje de temas identificados en materia técnico-médica que se integran al Programa Anual de Capacitación FORMULA: VARIABLE1 / VARIABLE2 X 100	0,0	0,0	0,0	0,0		El indicador al final del periodo de evaluación registro un alcanzado del 0 por ciento en comparación con la meta programada del 0 por ciento, representa un cumplimiento de la meta del 0 por ciento, colocando el indicador en un semáforo de color . NO hubo variación en el indicador y NO hubo variación en variables. VARIACIONES DEBIDO A (MÁXIMO 5 RENGIONES):
5							RIESGOS PARA LA POBLACIÓN QUE ATIENDE EL PROGRAMA O LA INSTITUCIÓN ASOCIADOS A LA VARIACIÓN 2/ 4/ CONSECUENCIAS INSTITUCIONALES O DAÑO A LA POBLACIÓN (MÁXIMO 5 RENGIONES)
VARIABLE 1	Número de temas en materia técnico-médica incluidos en el Programa Anual de Capacitación	0	0	0,0	0,0		ACCIONES PARA LOGRAR LA REGULARIZACIÓN (VERIFICABLES O AUDITABLES) EN EL CUMPLIMIENTO DE METAS 3/ 4/
VARIABLE 2	Número de temas detectados en materia técnico-médica que se apegan a las funciones de los servidores públicos	0	0	0,0	0,0		(MÁXIMO 5 RENGIONES)

CAPACITACIÓN TÉCNICO MÉDICA

DEFINICIÓN DEL INDICADOR	UNIDAD	MESES	ALCANCE	NO SUJETO	INDICADORES	DEBIDO A:
	(1)	(2)	(3) - (1)	(2/1) X 100		3/4/

INDICADOR	UNIDAD	MESES	ALCANCE	NO SUJETO	INDICADORES	DEBIDO A:
	(1)	(2)	(3) - (1)	(2/1) X 100		3/4/
<p>Porcentaje de temas en materia técnico-médica contratados en el Programa Anual de Capacitación (PAC)</p> <p>FORMULA: VARIABLE 1 / VARIABLE 2 X 100</p>	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	<p>El indicador al final del periodo de evaluación registró un alcanzado del 0 por ciento en comparación con la meta programada del 0 por ciento, representa un cumplimiento de la meta del 0 por ciento, colocando el indicador en un semáforo de color: NO hubo variación en el indicador y NO hubo variación en variables.</p> <p>No se programó actividad ya que se consideró que de acuerdo a la experiencia, durante el primer trimestre del año no existe suficiencia presupuestal. Así mismo es importante recalcar que debido a las indicaciones de gratuidad de los servicios de atención en salud, no existe la certeza de contar con recursos propios para realizar acciones de capacitación</p>
<p>Número de temas en materia Técnico-Médica contratados incluidos en el PAC</p>	0	0	0.0	0.0	0.0	<p>RIESGOS PARA LA POBLACIÓN QUE ATIENDE EL PROGRAMA O LA INSTITUCIÓN ASOCIADOS A LA VARIACIÓN 3/4/</p> <p>Se pone en riesgo al fin de desarrollar las competencias de los servidores públicos</p>
<p>Número de temas en materia Técnico-Médica programados para contratarse que se incluyeron en el PAC</p>	0	0	0.0	0.0	0.0	<p>ACCIONES PARA LOGRAR LA REGULARIZACIÓN (VERIFICABLES O AUDITABLES) EN EL CUMPLIMIENTO DE METAS 3/4/</p> <p>Se realizarán las gestiones para que se implementen estrategias para que, durante el ejercicio se realicen cursos de manera virtual o que no requieran erogación de presupuesto para fortalecer las actividades técnico médicas del personal del HRAEV,</p>

1) CUANDO SE PRESENTE UNA VARIACIÓN SUPERIOR O INFERIOR AL 10 POR CIENTO EN LOS RESULTADOS OBTENIDOS AL PERIODO EN LA VARIABLE 1 O EN LA VARIABLE 2 RESPECTO A LOS VALORES ORIGINALES COMPROMETIDOS, EL PERIODO EN AMBAS VARIABLES, SE DEBERÁ INCONFORMAR EN EL APARTADO DE EXPLICACIONES A LAS CAUSAS DE LAS VARIACIONES EL ANÁLISIS DE LAS VARIABLES COMPROMETIDAS NO SÓLO DEL INDICADOR.

2) RIESGOS PARA LA POBLACIÓN QUE ATIENDE EL PROGRAMA O LA INSTITUCIÓN DERIVADO DE UNA VARIACIÓN SUPERIOR AL 15% DE LA META COMPROMETIDA O DE CUALQUIERA DE SUS VARIABLES

3) ACCIONES ESPECÍFICAS A DESARROLLAR POR LA INSTITUCIÓN PARA REGULARIZAR EL CUMPLIMIENTO DE LAS METAS COMPROMETIDAS CUANDO SE PRESENTE UNA VARIACIÓN SUPERIOR AL 15% DE LA META ALCANZADA Y PROGRAMADA, ASÍ COMO RESPECTO A CUALQUIERA DE SUS VARIABLES.

4) LA EVALUACIÓN MEDIANTE INDICADORES TIENE EL PROPÓSITO DE ANALIZAR EL CUMPLIMIENTO DE CADA UNO DE LOS OBJETIVOS ESTABLECIDOS EN EL PROGRAMA, POR ESE MOTIVO, ES ASÍ QUE LAS EXPLICACIONES O ACCIONES COMPROMETIDAS EN EL APARTADO DE JUSTIFICACIÓN A LAS VARIACIONES, RIESGOS A LA POBLACIÓN O LA INSTITUCIÓN Y MEDIDAS PARA LOGRAR LA REGULARIZACIÓN DE LA META SIEMPRE SE DEBERÁN ENFOCAR EN EL OBJETIVO COMPROBADO POR EL PROGRAMA, POR ESE MOTIVO, EN EL CASO DEL INDICADOR TÉCNICO MÉDICA EN EL OTORGAMIENTO DE CONSULTA PROGRAMADA, EL OBJETIVO DEL PROGRAMA ASOCIADO (ver esquema lógico del Pj) ES RESPONSABILIDAD QUE EN TODOS LOS CASOS QUE CORRESPONDA SE ANOTEN LAS MEDIDAS CORRECTIVAS COMPROMETIDAS POR LA INSTITUCIÓN.

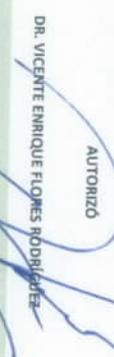
ELABORÓ Y VALIDÓ



DR. DANIEL EDMUNDO SÁNCHEZ HINOJOSA

TITULARA DEL ÁREA SUSTANTIVA (NOMBRE Y FIRMA)

AUTORIZÓ



DR. VICENTE ENRIQUE FLORES RODRÍGUEZ

DIRECTOR GENERAL O EQUIVALENTE (NOMBRE Y FIRMA)

REVISÓ Y RECIBIÓ DE CONFORMIDAD



DR. DOMINI VARGAS GONZÁLEZ

TITULAR DE ÁREA PLANEACIÓN O EQUIVALENTE (NOMBRE Y FIRMA)

NOTA: FAVOR DE ENVIAR ESTE FORMATO EN EXCEL Y ESCANDEADO AL MOMENTO DE SU ENTREGA A LA CINSHAE Y RUBRICAR CADA UNA DE LAS HOJAS