



Clave simbólica: NBT

Entidad: HOSPITAL REGIONAL DE ALTA ESPECIALIDAD DE CIUDAD VICTORIA, TRICENTENARIO 2019\*

INDICADOR	DEFINICION DEL INDICADOR	CAPACITACIÓN ADMINISTRATIVA GERENCIAL				EXPLICACIÓN DE VARIACIONES
		ORIGINAL (1)	ALCANZADO (2)	ABSOLUTA (2) - (1)	% (2/1) X 100	
INDICADOR	Porcentaje de servidores públicos capacitados FORMULA: VARIABLE1 / VARIABLE2 X 100	90,0	90,0	0,0	100,0	<p>DEBIDO A: 1/ 4/</p> <p>El indicador al final del periodo de evaluación registró un alcanzado del 90 por ciento en comparación con la meta programada del 90 por ciento, representa un cumplimiento de la meta del 100 por ciento, colocando el indicador en un semáforo de color VERDE; SE LOGRO LA META, NO hubo variación en el indicador y NO hubo variación en variables.</p> <p>Se cumple con la meta programada. Debido a la reconversión como hospital Covid, se suspendieron actividades de capacitación sobre temas no prioritarios para la atención de pacientes positivos a Sar's Cov2, sin embargo durante el último trimestre se logró la reanudación de actividades de capacitación con la realización de 3 cursos, observando las medidas preventivas.</p>
VARIABLE 1	Número de servidores públicos capacitados	54	54	0,0	100,0	<p>RIESGOS PARA LA POBLACIÓN QUE ATIENDE EL PROGRAMA O LA INSTITUCIÓN ASOCIADOS A LA VARIACIÓN 2/ 4/</p> <p>Sin consecuencias o riesgos para la población que atiende el programa.</p>
VARIABLE 2	Número total de servidores públicos programados para capacitarse en el periodo	60	60	0,0	100,0	<p>ACCIONES PARA LOGRAR LA REGULARIZACIÓN [VERIFICABLES O AUDITABLES] EN EL CUMPLIMIENTO DE METAS 3/ 4/</p> <p>Continuar con la gestión para la realización de cursos de capacitación para el personal administrativo.</p>

# CAPACITACIÓN ADMINISTRATIVA GERENCIAL

## DEFINICION DEL INDICADOR

ORIGINAL (1) META ALCANZADO (2) VARIACION ABSOLUTA (2) - (1) % (2/1) x 100

## EXPLICACIÓN DE VARIACIONES

INDICADOR	90.0	90.0	0.0	100.0	DEBIDO A: 1/4/
<p>Porcentaje de servidores públicos que concluyen cursos de capacitación administrativa-gerencial</p> <p>FORMULA: VARIABLE1 / VARIABLE2 X 100</p>	90.0	90.0	0.0	100.0	<p>El indicador al final del periodo de evaluación registró un alcanzado del 90 por ciento en comparación con la meta programada del 90 por ciento, representa un cumplimiento de la meta del 100 por ciento, colocando el indicador en un semáforo de color VERDE:SE LOGRÓ LA META, NO hubo variación en el indicador y NO hubo variación en variables.</p> <p>Se cumple con la meta programada. Debido a la reconversión como hospital Covid, se suspendieron actividades de capacitación sobre temas no prioritarios para la atención de pacientes positivos a Sar's Cov2, sin embargo durante el último trimestre se logró la reanudación de actividades de capacitación con la realización de 3 cursos, observando las medidas preventivas.</p>
<p>Número de servidores públicos que adquirieron mayores conocimientos a través de capacitación administrativa-gerencial</p>	54	54	0.0	100.0	<p>RIESGOS PARA LA POBLACIÓN QUE ATIENDE EL PROGRAMA O LA INSTITUCIÓN ASOCIADOS A LA VARIACIÓN 2/4/</p> <p>Sin consecuencias o riesgos para la población que atiende el programa.</p>
<p>Número de servidores públicos inscritos en acciones de capacitación administrativa-gerencial</p>	60	60	0.0	100.0	<p>ACCIONES PARA LOGRAR LA REGULARIZACIÓN (VERIFICABLES O AUDITABLES) EN EL CUMPLIMIENTO DE METAS 3/4/</p> <p>Continuar con la gestión para la realización de cursos de capacitación para el personal administrativo.</p>

1/ CUANDO SE PRESENTE UNA VARIACION SUPERIOR O INFERIOR AL 10 POR CIENTO EN LOS RESULTADOS OBTENIDOS AL PERIODO EN LA VARIABLE 1 O EN LA VARIABLE 2 RESPECTO A LOS VALORES ORIGINALS COMPONENTES AL PERIODO EN AMBAS VARIABLES, SE DEBERA INCORPORAR EN EL APARTADO DE EXPLICACIONES A LAS CAUSAS DE LAS VARIACIONES EL ANALISIS DE LAS VARIABLES COMPONENTES NO SOLO DEL INDICADOR.

2/ RIESGOS PARA LA POBLACION QUE ATIENDE EL PROGRAMA O LA INSTITUCION DERIVADO DE UNA VARIACION SUPERIOR AL 10% DE LA META COMPONENTES O DE CUALQUIERA DE SUS VARIABLES

3/ ACCIONES ESPECIFICAS A DESARROLLAR POR LA INSTITUCION PARA REGULARIZAR EL CUMPLIMIENTO DE LAS METAS COMPONENTES CUANDO SE PRESENTE UNA VARIACION SUPERIOR AL 10% DE LA META ALCANZADA Y PROGRAMADA, ASI COMO RESPECTO A CUALQUIERA DE SUS VARIABLES.

4/ LA EVALUACION MEDIANTE INDICADORES TIENE EL PROPÓSITO DE ANALIZAR EL CUMPLIMIENTO DE CADA UNO DE LOS OBJETIVOS ESTABLECIDOS EN EL PROGRAMA, ES ASI QUE LAS EXPLICACIONES O ACCIONES COMPONENTES EN EL APARTADO DE JUSTIFICACIÓN Y LAS VARIACIONES, METAS A LA POBLACIÓN O LA INSTITUCIÓN Y MEDIDAS PARA LOGRAR LA REGULARIZACIÓN DE LA META SIEMPRE SE DEBERÁN REFERIR AL OBJETO COMPROMETIDO POR EL PROGRAMA, POR EJEMPLO, EN EL CASO DEL INDICADOR TERCIERA EN EL OTORGAMIENTO DE CONSULTA PROGRAMADA EL OBJETIVO DEL PROGRAMA ASOCIADO (M) ES INDISPENSABLE QUE EN TODOS LOS CASOS QUE CORRESPONDA SE ANOTEN LAS MEDIDAS CORRECTIVAS COMPROMETIDAS POR LA INSTITUCIÓN.

# CAPACITACIÓN ADMINISTRATIVA GERENCIAL

INDICADOR	DEFINICION DEL INDICADOR	METAS				VARIACION ABSOLUTA (2) - (1)	VARIACION % [(2/1) X 100]	EXPLICACION DE VARIACIONES
		ORIGINAL (1)	ALCANZADO (2)					
3	<p>Porcentaje de Eventos de Capacitación realizados satisfactoriamente en materia administrativa-gerencial</p> <p>FÓRMULA: VARIABLE 1 / VARIABLE 2 X 100</p>	100.0	100.0	0.0	100.0	<p>DEBIDO A: 1/4/</p> <p>El indicador al final del periodo de evaluación registró un alcanzado del 100 por ciento en comparación con la meta programada del 100 por ciento, representa un cumplimiento de la meta del 100 por ciento, colocando el indicador en un semáforo de color VERDE; SE LOGRÓ LA META, NO hubo variación en el indicador y NO hubo variación en variables.</p> <p>Se cumple con la meta programada. Debido a la reconversión como hospital Covid, se suspendieron actividades de capacitación sobre temas no prioritarios para la atención de pacientes positivos a Sar's Covid, sin embargo durante el último trimestre se logró la reanudación de actividades de capacitación con la realización de 3 cursos, observando las medidas preventivas.</p>		
	<p>Número de Eventos de Capacitación en materia administrativa-gerencial realizados satisfactoriamente</p>	3	3	0.0	100.0	<p>RIESGOS PARA LA POBLACIÓN QUE ATIENDE EL PROGRAMA O LA INSTITUCIÓN ASOCIADOS A LA VARIACIÓN 2/4/</p> <p>Sin consecuencias o riesgos para la población que atiende el programa.</p>		
	<p>Número total de Eventos de Capacitación en materia administrativa-gerencial realizados en el periodo de evaluación</p>	3	3	0.0	100.0	<p>ACCIONES PARA LOGRAR LA REGULARIZACIÓN (VERIFICABLES O AUDITABLES) EN EL CUMPLIMIENTO DE METAS 3/4/</p> <p>Continuar con la gestión para la realización de cursos de capacitación para el personal administrativo.</p>		

# CAPACITACIÓN ADMINISTRATIVA GERENCIAL

## EXPLICACIÓN DE VARIACIONES

DEFINICIÓN DEL INDICADOR	UNIDADES		PORCENTUALES		DEBIDO A: 1/4/
	(1)	(2)	(2) - (1)	(2/1) x 100	
<p>Porcentaje del presupuesto destinado a capacitación administrativa-gerencial respecto al total ejercido por la institución</p> <p>FÓRMULA: VARIABLE1 / VARIABLE2 X 100</p>	0,0	0,0	0,0	0,0	<p>El indicador al final del periodo de evaluación registró un alcanzado del 0 por ciento en comparación con la meta programada del 0 por ciento, represente un cumplimiento de la meta del 0 por ciento, colocando el indicador en un semáforo de color . NO hubo variación en el indicador y SI hubo variación en variables.</p> <p>Se cumple con la meta de presupuesto destinado a capacitación administrativa-gerencial. Debido a la reconversión como hospital Covid, se suspendieron actividades de capacitación sobre temas no prioritarios para la atención de pacientes positivos a Sar y Cov2, sin embargo durante el último trimestre se logró la reanudación de actividades de capacitación con la realización de 3 cursos, observando las medidas preventivas.</p> <p>RIESGOS PARA LA POBLACION QUE ATIENDE EL PROGRAMA O LA INSTITUCION ASOCIADOS A LA VARIACION 2/4/</p>
<p>VARIABLE 1 Presupuesto institucional destinado a capacitación administrativa-gerencial</p>	60,466	60,400	-66,0	99,9	<p>Sin consecuencias o riesgos para la población que atiende el programa.</p> <p>ACCIONES PARA LOGRAR LA REGULARIZACIÓN (VERIFICABLES O AUDITABLES) EN EL CUMPLIMIENTO DE METAS 3/4/</p>
<p>VARIABLE 2 Presupuesto institucional total ejercido</p>	420,290,289	519,488,437	99,198,147,8	123,6	<p>Continuar con la gestión para la realización de cursos de capacitación para el personal administrativo.</p>

U/CUANDO SE PRESENTE UNA VARIACIÓN SUPERIOR O INFERIOR AL 10 POR CIENTO EN LOS RESULTADOS OBTENIDOS AL PERIODO EN LA VARIABLE 1 O EN LA VARIABLE 2 RESPECTO A LOS VALORES ORIGINALES COMPROMETIDOS AL PERIODO EN AMBAS VARIABLES, SE DEBERÁ INCORPORAR EN EL APARTADO DE EXPLICACIONES A LAS CAUSAS DE LAS VARIACIONES EL ANÁLISIS DE LAS VARIABLES COMPROMETIDAS NO SOLO DEL INDICADOR.

2/ RIESGOS PARA LA POBLACION QUE ATIENDE EL PROGRAMA O LA INSTITUCION DERIVADO DE UNA VARIACION SUPERIOR AL 10% DE LA META COMPROMETIDA O DE CUALQUIERA DE SUS VARIABLES

3/ ACCIONES ESPECIFICAS A DESARROLLAR POR LA INSTITUCION PARA REGULARIZAR EL CUMPLIMIENTO DE LAS METAS COMPROMETIDAS CUANDO SE PRESENTE UNA VARIACION SUPERIOR AL 10% DE LA META ALCANZADA Y PROGRAMADA, ASI COMO RESPECTO A CUALQUIERA DE SUS VARIABLES.

4/ LA EVALUACION MEDIANTE INDICADORES TIENE EL PROPÓSITO DE ANALIZAR EL CUMPLIMIENTO DE CADA UNO DE LOS OBJETIVOS ESTABLECIDOS EN EL PROGRAMA, ES ASÍ QUE LAS EXPLICACIONES O ACCIONES COMPROMETIDAS EN EL APLICATIVO DE JUSTIFICACIÓN A LAS VARIACIONES, RIESGOS A LA POBLACION O LA INSTITUCION Y MEDIDAS PARA LOGRAR LA REGULARIZACION DE LA META SIEMPRE SE DEBERÁN REFERIR AL OBJETIVO COMPROMETIDO POR EL PROGRAMA, POR EJEMPLO, EN EL CASO DEL INDICADOR TERCERA EN EL OTOROMAMIENTO DE CONSULTA PROGRAMADA " EL OBJETIVO DEL PROGRAMA ASOCIADO "W" requiere logro del Paj Es " ATENCIÓN AMBULATORIA ESPECIALIZADA OTOROLÓGICA" Y EN EL MISMO CONTEXTO DE LA ATENCIÓN AMBULATORIA QUE SE DEBERÁN VALORAR LAS CAUSAS, RIESGOS Y MEDIDAS DE CORRECCIÓN ES IMPENSABLE QUE EN TODOS LOS CASOS QUE CORRESPONDA SE ANOTEN LAS MEDIDAS CORRECTIVAS COMPROMETIDAS POR LA INSTITUCION.

# CAPACITACIÓN ADMINISTRATIVA GERENCIAL

## DEFINICION DEL INDICADOR

UNIDADES (1)      METR. ALCANZADOS (2)      META (3) - (1)      META (2/1) X 100

## EXPLICACIÓN DE VARIACIONES

INDICACION	UNIDADES (1)	METR. ALCANZADOS (2)	META (3) - (1)	META (2/1) X 100	EXPLICACIÓN DE VARIACIONES
<p>Porcentaje de temas identificados en materia administrativa-gerencial que se integran al Programa Anual de Capacitación</p> <p>FÓRMULA: VARIABLE1 / VARIABLE2 X 100</p>	33.3	33.3	0.0	100.0	<p>DEBIDO A: 1/ 4/</p> <p>El indicador al final del periodo de evaluación registró un alcanzado del 33.3 por ciento en comparación con la meta programada del 33.3 por ciento, representa un cumplimiento de la meta del 100 por ciento, colocando el indicador en un semáforo de color VERDE:SE LOGRO LA META. NO hubo variación en el indicador y NO hubo variación en variables.</p> <p>Se cumple con la meta programada. Debido a la reconversión como hospital Covid, se suspendieron actividades de capacitación sobre temas no prioritarios para la atención de pacientes positivos a Sar's Cov2, sin embargo durante el último trimestre se logró la reanudación de actividades de capacitación con la realización de 3 cursos, observando las medidas preventivas.</p> <p>RIESGOS PARA LA POBLACION QUE ATIENDE EL PROGRAMA O LA INSTITUCION ASOCIADOS A LA VARIACION 2/ 4/</p>
<p>Número de temas en materia administrativa-gerencial incluidos en el Programa Anual de Capacitación</p>	3	3	0.0	100.0	<p>Sin consecuencias o riesgos para la población que atiende el programa.</p> <p>ACCIONES PARA LOGRAR LA REGULACION (VERIFICABLES O AUDITABLES) EN EL CUMPLIMIENTO DE METAS 3/ 4/</p>
<p>Número de temas detectados en administrativa-gerencial que se apegan a las funciones de los servidores publicos</p>	9	9	0.0	100.0	<p>Continuar con la gestión para la realización de cursos de capacitación para el personal administrativo.</p>

**DEFINICION DEL INDICADOR**

UNIDAD: META CUANTITATIVA  
 ABSOLUTA (1) X 100 (2) X 100

**EXPLICACIÓN DE VARIACIONES**

**CAPACITACIÓN ADMINISTRATIVA GERENCIAL**

Porcentaje de temas en materia administrativa-gerencial contratados en el Programa Anual de Capacitación (PAC)  
**FÓRMULA: VARIABLE1 / VARIABLE2 X 100**

100.0 100.0 0.0 100.0

El indicador al final del periodo de evaluación registró un alcanzado del 100 por ciento en comparación con la meta programada del 100 por ciento, representa un cumplimiento de la meta del 100 por ciento, colocando el indicador en un semáforo de color VERDE. SE LOGRÓ LA META. NO hubo variación en el indicador y NO hubo variación en variables.

Se cumple con la meta programada. Debido a la reconversión como hospital Covid, se suspendieron actividades de capacitación sobre temas no prioritarios para la atención de pacientes positivos a Sar's Covid, sin embargo durante el último trimestre se logró la reanudación de actividades de capacitación con la realización de 3 cursos, observando las medidas preventivas.

RIESGOS PARA LA POBLACIÓN QUE ATIENDE EL PROGRAMA O LA INSTITUCIÓN ASOCIADOS A LA VARIACIÓN 2/4

Sin consecuencias o riesgos para la población que atiende el programa.

ACCIONES PARA LOGRAR LA REGULACIÓN (VERIFICABLES O AUDITABLES) EN EL CUMPLIMIENTO DE METAS 3/4

Continuar con la gestión para la realización de cursos de capacitación para el personal administrativo.

INDICADOR	100.0	100.0	0.0	100.0
VARIABLE 1 Número de temas en materia administrativa-gerencial contratados incluidos en el PAC	3	3	0.0	100.0
VARIABLE 2 Número de temas en materia administrativa-gerencial programados para contratarse que se incluyeron en el PAC	3	3	0.0	100.0

6  
 V CUANDO SE PRESENTE UNA VARIACIÓN SUPERIOR O INFERIOR AL 10 POR CIENTO EN LOS RESULTADOS OBTENIDOS AL PERIODO EN LA VARIABLE 1 O EN LA VARIABLE 2 RESPECTO A LOS VALORES ORIGINALES COMPROMETIDOS AL PERIODO EN AMBAS VARIABLES, SE DEBERÁ INCORPORAR EN EL APARTADO DE EXPLICACIONES A LAS CAUSAS DE LAS VARIACIONES EL ANÁLISIS DE LAS VARIABLES COMPROMETIDAS NO SOLO DEL INDICADOR.  
 SI RIESGOS PARA LA POBLACIÓN QUE ATIENDE EL PROGRAMA O LA INSTITUCIÓN DERIVADO DE UNA VARIACIÓN SUPERIOR AL 10% DE LA META COMPROMETIDA O DE CUALQUIERA DE SUS VARIABLES  
 SI ACCIONES ESPECÍFICAS A DESARROLLAR POR LA INSTITUCIÓN PARA REGULAR EL CUMPLIMIENTO DE LAS METAS COMPROMETIDAS CUANDO SE PRESENTE UNA VARIACIÓN SUPERIOR AL 10% DE LA META ALCANZADA Y PROGRAMADA, ASÍ COMO RESPECTO A CUALQUIERA DE SUS VARIABLES

LA EVALUACIÓN MEDIANTE INDICADORES TIENE EL PROPÓSITO DE ANALIZAR EL CUMPLIMIENTO DE CADA UNO DE LOS OBJETIVOS ESTABLECIDOS EN EL PROGRAMA, ES ASÍ QUE LAS EXPLICACIONES O ACCIONES COMPROMETIDAS EN EL APARTADO DE JUSTIFICACIÓN A LAS VARIACIONES, RIESGOS A LA POBLACIÓN O LA INSTITUCIÓN Y MEDIDAS PARA LOGRAR LA REGULACIÓN DE LA META SIEMPRE SE DEBERÁN REFERIR AL OBJETIVO COMPROMETIDO POR EL QUE SE PRESENTE LA VARIACIÓN. COMO EJEMPLO, EN EL CASO DEL INDICADOR "EFICACIA EN EL OTORGAMIENTO DE CONSULTA PROGRAMADA" EL OBJETIVO DEL PROGRAMA ASOCIADO (M) ES IMPRESCINDIBLE QUE EN TODOS LOS CASOS QUE CORRESPONDA SE ANOTEN LAS MEDIDAS CORRECTIVAS COMPROMETIDAS POR LA INSTITUCIÓN.

ELABORÓ Y VALIDÓ  
 DR. DANIEL EDUARDO SÁNCHEZ HINOJOSA

REVISÓ Y RECIBIÓ DE CONFORMIDAD  
 DR. DOMINGO MARGAS GONZÁLEZ

AUTORIZÓ  
 DR. VICENTE ENRIQUE FLORES RODRÍGUEZ  
 DIRECTOR GENERAL DE EQUIVALENTE (NOMBRE Y FIRMA)

NOTA: FAVOR DE ENVIAR ESTE FORMATO EN EXCEL Y ESCANEADO AL MOMENTO DE SU ENTREGA A LA COMISIÓN Y RUBRICAR CADA UNA DE LAS HOJAS

TITULAR DE ÁREA SUSTANTIVA (NOMBRE Y FIRMA)

TITULAR DE ÁREA PLANEACIÓN DE EQUIVALENTE (NOMBRE Y FIRMA)